



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

71-Z-516



3 1761 11849723 9

## Labour Force Survey Division

Research Papers

## Division de l'enquête sur la population active

Documents de recherche

Research Paper

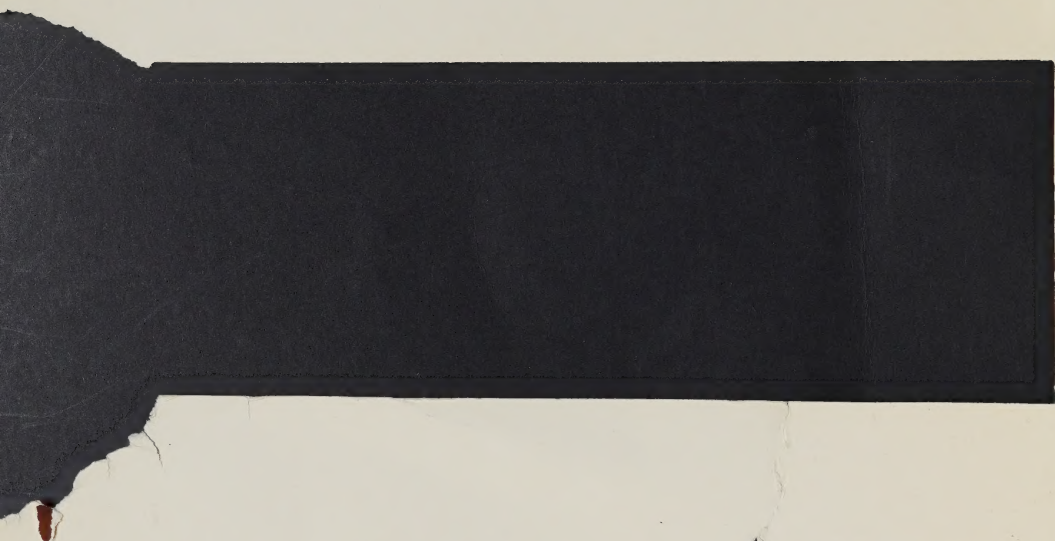
Document de recherche

Number 16

numéro 16

**Employment-population  
ratio**

**Rapport  
emploi-population**



Statistics Canada  
Labour Force Survey Division  
Research Section

Statistique Canada  
Division de l'enquête sur la  
population active  
Section de la recherche

Research Paper

Document de recherche

Number 16

numéro 16

**Employment-population  
ratio**

**Rapport  
emploi-population**

by  
Fred Wong

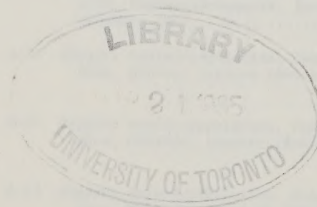
par  
Fred Wong

**Disclaimer:**  
The opinions expressed in this  
paper are those of the author  
and may not necessarily be  
the views of Statistics Canada.

**Responsabilité de l'auteur:**  
Les opinions exprimées dans cet  
article sont celles de l'auteur et  
n'engagent pas nécessairement  
Statistique Canada.

February 1978

Février 1978





1. The first part of the report is a general introduction to the subject of the study. It discusses the importance of the study and the objectives of the research.

2. The second part of the report is a detailed description of the methodology used in the study. It includes information about the sample, the data collection methods, and the statistical analysis.

3. The third part of the report is a discussion of the results of the study. It compares the findings with the previous research and discusses the implications of the study.

4. The fourth part of the report is a conclusion and a list of references. The conclusion summarizes the main findings of the study and the references list the sources used in the study.

5. The fifth part of the report is a list of appendices. These appendices contain additional information that is not included in the main body of the report.

6. The sixth part of the report is a list of figures and tables. These figures and tables provide a visual representation of the data and the results of the study.

## TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction .....	7
Concept and Definitions of the Employment-Population Ratio .....	7
Some Notes on the Historical Data .....	8

## CHART

A-1	Employment-Population Ratio, Actual and Seasonally-Adjusted, Both Sexes 15 Years and Over, Canada, January 1966 to December 1977 .....	13
A-2	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 25 Years and Over, Canada, January 1966 to December 1977 .....	14
A-3	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 15 to 24 Years, Canada, January 1966 to December 1977 .....	15
A-4	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Women 25 Years and Over, Canada, January 1966 to December 1977 .....	16
A-5	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Women 15 to 24 Years, Canada, January 1966 to December 1977 .....	17
A-6	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 25 to 54 Years, Canada, January 1966 to December 1977 .....	18
A-7	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 55 Years and Over, Canada, January 1966 to December 1977 .....	19
A-8	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Newfoundland, January 1966 to December 1977 .....	20
A-9	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Nova Scotia, January 1966 to December 1977 .....	21
A-10	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, New Brunswick, January 1966 to December 1977 .....	22
A-11	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Quebec, January 1966 to December 1977 .....	23
A-12	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Ontario, January 1966 to December 1977 .....	24
A-13	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Manitoba, January 1966 to December 1977 .....	25
A-14	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Saskatchewan, January 1966 to December 1977 .....	26
A-15	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Alberta, January 1966 to December 1977 .....	27

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction .....	7
Concept et définition du rapport emploi-population .....	7
Observations sur les données chronologiques .....	8

## GRAPHIQUE

A-1	Rapport emploi-population, données réelles et désaisonnalisées, hommes et femmes de 15 ans et plus, Canada, janvier 1966 à décembre 1977 .....	13
A-2	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 25 ans et plus, Canada, janvier 1966 à décembre 1977 .....	14
A-3	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 15 à 24 ans, Canada, janvier 1966 à décembre 1977 .....	15
A-4	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, femmes de 25 ans et plus, Canada, janvier 1966 à décembre 1977 .....	16
A-5	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, femmes de 15 à 24 ans, Canada, janvier 1966 à décembre 1977 .....	17
A-6	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 25 à 54 ans, Canada, janvier 1966 à décembre 1977 .....	18
A-7	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 55 ans et plus, Canada, janvier 1966 à décembre 1977 .....	19
A-8	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Terre-Neuve, janvier 1966 à décembre 1977 .....	20
A-9	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Nouvelle-Écosse, janvier 1966 à décembre 1977 .....	21
A-10	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Nouveau-Brunswick, janvier 1966 à décembre 1977 .....	22
A-11	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Québec, janvier 1966 à décembre 1977 ..	23
A-12	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Ontario, janvier 1966 à décembre 1977 ..	24
A-13	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Manitoba, janvier 1966 à décembre 1977 ..	25
A-14	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Saskatchewan, janvier 1966 à décembre 1977 .....	26
A-15	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Alberta, janvier 1966 à décembre 1977 ..	27

## Page

## Page

## CHART - Concluded

A-16	Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, British Columbia, January 1966 to December 1977 .....	28
------	---	----

## TABLE

B-1	Employment-Population Ratio, Canada, Both Sexes 15 Years and Over, Seasonally-Adjusted Series .....	29
B-2	Employment-Population Ratio, Canada, Men 25 Years and Over, Seasonally-Adjusted Series .....	29
B-3	Employment-Population Ratio, Canada, Men 15 to 24 Years, Seasonally-Adjusted Series .....	29
B-4	Employment-Population Ratio, Canada, Women 25 Years and Over, Seasonally-Adjusted Series .....	30
B-5	Employment-Population Ratio, Canada, Women 15 to 24 Years, Seasonally-Adjusted Series .....	30
B-6	Employment-Population Ratio, Canada, Men 25 to 54 Years, Seasonally-Adjusted Series .....	30
B-7	Employment-Population Ratio, Newfoundland Total, Seasonally-Adjusted Series .....	31
B-8	Employment-Population Ratio, Nova Scotia Total, Seasonally-Adjusted Series .....	31
B-9	Employment-Population Ratio, New Brunswick Total, Seasonally-Adjusted Series .....	31
B-10	Employment-Population Ratio, Quebec Total, Seasonally-Adjusted Series ....	32
B-11	Employment-Population Ratio, Ontario Total, Seasonally-Adjusted Series ....	32
B-12	Employment-Population Ratio, Manitoba Total, Seasonally-Adjusted Series ....	32
B-13	Employment-Population Ratio, Saskatchewan Total, Seasonally-Adjusted Series .....	33
B-14	Employment-Population Ratio, Alberta Total, Seasonally-Adjusted Series ....	33
B-15	Employment-Population Ratio, British Columbia Total, Seasonally-Adjusted Series .....	33
C-1	Employed by Sex (in Goods-Producing and Service-Producing Industries) Canada, Annual Averages 1966 to 1977 (Percentage distribution) .....	34
C-2	Employed by Province and Sex (in Goods-Producing and Service-Producing Industries) Annual Averages 1975, 1976 and 1977 (Percentage distribution) ...	34

## GRAPHIQUE - fin

A-16	Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Colombie-Britannique, janvier 1966 à décembre 1977 .....	28
------	---	----

## TABLEAU

B-1	Rapport emploi-population, les deux sexes de 15 ans et plus, Canada, série désaisonnalisée finale .....	29
B-2	Rapport emploi-population, hommes de 25 ans et plus, Canada, série désaisonnalisée finale ...	29
B-3	Rapport emploi-population, hommes de 15 à 24 ans, Canada, série désaisonnalisée finale .....	29
B-4	Rapport emploi-population, femmes de 25 ans et plus, Canada, série désaisonnalisée finale ...	30
B-5	Rapport emploi-population, femmes de 15 à 24 ans, Canada, série désaisonnalisée finale .....	30
B-6	Rapport emploi-population, hommes de 25 à 54 ans, Canada, série désaisonnalisée finale .....	30
B-7	Rapport emploi-population total, Terre-Neuve, série désaisonnalisée finale .....	31
B-8	Rapport emploi-population total, Nouvelle-Écosse, série désaisonnalisée finale .....	31
B-9	Rapport emploi-population total, Nouveau-Brunswick, série désaisonnalisée finale .....	31
B-10	Rapport emploi-population total, Québec, série désaisonnalisée finale .....	32
B-11	Rapport emploi-population total, Ontario, série désaisonnalisée finale .....	32
B-12	Rapport emploi-population total, Manitoba, série désaisonnalisée finale .....	32
B-13	Rapport emploi-population total, Saskatchewan, série désaisonnalisée finale .....	33
B-14	Rapport emploi-population total, Alberta, série désaisonnalisée finale .....	33
B-15	Rapport emploi-population total, Colombie-Britannique, série désaisonnalisée finale ....	33
C-1	Personnes occupées selon le sexe (dans les industries de biens et de services), Canada, moyennes annuelles, 1966 à 1977 - (Répartition en pourcentage) .....	34
C-2	Personnes occupées selon la province et le sexe (dans les industries de biens et de services), moyennes annuelles, 1975, 1976 et 1977 (Répartition en pourcentage) .....	34



# TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
REFERENCES .....	35
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY .....	37
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet .....	43

# TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
BIBLIOGRAPHIE .....	35
NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE .....	37
APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante .....	43

188

189

THE JOURNAL OF THE ROYAL ANTHROPOLOGICAL INSTITUTE

THE JOURNAL OF THE ROYAL ANTHROPOLOGICAL INSTITUTE

THE JOURNAL OF THE ROYAL ANTHROPOLOGICAL INSTITUTE

THE JOURNAL OF THE ROYAL ANTHROPOLOGICAL INSTITUTE

THE JOURNAL OF THE ROYAL ANTHROPOLOGICAL INSTITUTE

THE JOURNAL OF THE ROYAL ANTHROPOLOGICAL INSTITUTE



## Introduction

The employment-population ratio was introduced into the January issue of The Labour Force (Catalogue No. 71-001). The following data and accompanying analysis covering the period January 1966 to December 1977 constitutes a brief historical review of the employment-population ratio in the hope that it will provide the background needed to more effectively interpret this new statistic.

### Concept and Definitions of the Employment-Population Ratio

The employment-population ratio represents the proportion of the Canadian working age population that is actively engaged in the production of goods and services in the Canadian economy and is defined as the ratio of the number of persons employed to the total working age population. The estimates of employment are those generated by the Labour Force Survey while the population estimates are independently derived from other sources. The seasonally-adjusted ratio is obtained by substituting seasonally-adjusted employment for actual employment. The ratios for age, sex and province are calculated using their respective employment levels and working age populations.

As a labour market performance indicator, the employment-population ratio has certain inherent statistical advantages when compared to the more familiar and more widely used unemployment rate. To begin with, the criteria for identifying an employed person in the Labour Force Survey are more straightforward and less complicated than is the case with persons who are unemployed or not in the labour force. Also, employment data contain relatively smaller sampling and non-sampling errors by virtue of the much larger proportion of employed persons in the sample. Finally, the seasonal variations in employment levels are smaller and more regular than with unemployment estimates, which results in more stable seasonally-adjusted estimates.

However, this ratio is not totally free from definitional problems and by itself cannot present a comprehensive picture of employment levels or trends. Qualitative dimensions such as changes in part-time employment, under-employment

Le rapport emploi-population est présenté pour la première fois dans la livraison de janvier de La population active (publication n° 71-001 au catalogue). Les données qui suivent et l'analyse qui les accompagne portent sur la période comprise entre janvier 1966 et décembre 1977. Elles donnent un aperçu chronologique du rapport emploi-population qui permettra, on l'espère, de mieux interpréter cette nouvelle série.

### Concept et définition du rapport emploi-population

Le rapport emploi-population désigne la proportion de Canadiens d'âge actif qui travaillent à la production de biens et de services au Canada, c'est-à-dire le rapport du nombre de personnes occupées (emploi) au nombre total de personnes d'âge actif. Les estimations de l'emploi sont tirées des résultats de l'enquête sur la population active, tandis que les estimations démographiques proviennent d'autres sources. On obtient le rapport désaisonnalisé en remplaçant l'emploi réel par l'emploi désaisonnalisé. On calcule les rapports selon l'âge, le sexe et la province en se fondant sur le niveau d'emploi et le nombre de personnes d'âge actif dans chacun de ces cas.

Comme indicateur de la situation du marché du travail, le rapport emploi-population présente, du point de vue statistique, certains avantages que l'on ne retrouve pas dans le taux de chômage, mesure plus connue et plus répandue. En premier lieu, les critères utilisés dans le cadre de l'enquête sur la population active pour identifier une personne occupée sont plus simples que ceux dont on se sert pour identifier un chômeur ou un inactif. De plus, les données sur l'emploi comportent des erreurs d'échantillonnage et d'observation relativement moins importantes, car l'échantillon englobe une proportion beaucoup plus forte de personnes occupées. Enfin, les variations saisonnières des niveaux de l'emploi sont plus légères et plus régulières que celles des niveaux de chômage, de sorte que les estimations désaisonnalisées sont plus stables.

Toutefois, le rapport emploi-population n'échappe pas entièrement aux problèmes de définition et ne peut en soi donner une image exhaustive des niveaux ou des tendances de l'emploi. En effet, il ne fait pas la lumière sur les aspects qualitatifs comme les variations de l'emploi à

(workers in jobs which only partially utilize their skills), or the numbers of employed persons not at work, cannot be reflected by the ratio. For example, the impact of a change in the pace of the economic activity might not be accurately reflected in the employment ratio if there is a shift in the hours of work among the employed rather than a change in the number of persons classified as employed. Similarly, changes in the number of multiple-job-holders also would not be represented by the ratio.

However, data users wishing to adjust the ratio for factors such as shifts in hours worked or absences from work may do so by means of the corresponding statistics obtainable from the Labour Force Survey.

#### Some Notes on the Historical Data

Historical employment-population ratio series for Canada and the provinces are presented in chart form and cover the period from January 1966 to December 1977. The majority of the corresponding estimates have been recently published in Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data (Statistics Canada, Catalogue No. 71-201, Annual) and those contained in this report are reproduced from that document.

In general, the historical data indicate that employment-population ratio series do have regular seasonal patterns (for example see Chart A-1). After the seasonal component is removed, many of the ratios exhibit definite long-run trends and all of them show to varying degrees irregular month-to-month fluctuations. Only some series displayed pronounced cyclical characteristics during the period under review.

During the period between January 1966 and the end of 1977, the seasonally-adjusted employment-population ratio for Canada registered a low of 53.7 per cent in April 1971 and achieved a high of 57.5 per cent in August 1974. Between 1966 and 1972, the slope of the trend line indicated that the employment-population ratio was rather static and had little secular movement. At the end of this period, the direction of the trend line became positive showing sustained growth until late 1974 but from then until the end of 1977, the trend line has been modestly negative.

temps partiel, le sous-emploi (c'est-à-dire les travailleurs qui occupent un emploi dans lequel on ne tire pas pleinement profit de leurs compétences) ou le nombre de personnes occupées qui sont absentes du travail. Par exemple, il se pourrait que le rapport ne reflète pas fidèlement l'effet d'une variation du rythme de l'activité économique si ce sont les heures de travail des personnes occupées qui changent plutôt que le nombre de personnes classées dans cette catégorie. De plus, le rapport ne traduit pas les variations dans le nombre de personnes cumulant des emplois.

Les utilisateurs désireux de rajuster le rapport afin de tenir compte des facteurs comme la variation des heures travaillées ou les absences du travail peuvent cependant le faire en se fondant sur les données correspondantes fournies par l'enquête sur la population active.

#### Observations sur les données chronologiques

Les données chronologiques pour le Canada et les provinces sont présentées sous forme de graphiques et portent sur la période comprise entre janvier 1966 et décembre 1977. La plupart des estimations correspondantes ont été publiées récemment dans le bulletin annuel intitulé Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue de Statistique Canada), et les estimations présentées ici en sont tirées.

En général, les données chronologiques révèlent que le rapport emploi-population subit des variations saisonnières constantes (voir graphique A-1, par exemple). La saisonnalité éliminée, un bon nombre des rapports affichent des tendances à long terme bien précises et tous font l'objet de variations mensuelles irrégulières. Seules quelques séries ont présenté des caractéristiques cycliques marquées pendant la période observée.

De janvier 1966 à la fin de 1977, le rapport emploi-population désaisonnalisé pour le Canada est passé par un minimum de 53.7 % en avril 1971 et par un maximum de 57.5 % en août 1974. De 1966 à 1972, la pente de la ligne de tendance indique que le rapport emploi-population était plutôt stable, sans mouvement sensible à long terme. À la fin de cette période, la ligne de tendance est devenue ascendante et a affiché une progression soutenue jusqu'à la fin de 1974; par la suite, elle a légèrement décroché jusqu'à la fin de 1977.



The employment-population ratio between 1966 and 1977 displayed two complete cyclical movements <sup>(1)</sup> and part of a third. During the 1967 recession, the seasonally-adjusted ratio began to decline and reached its low point at the end of the first quarter of 1968. The ratio then began to increase as the economy recovered. In the 1970 recession, the ratio went through a similar type of movement beginning in mid 1969. However, during the 1975 recession, the aggregate employment ratio behaved somewhat differently. The decline of the ratio was less severe but longer in duration than in the two previous recessions. The moderate decline which began in 1975 continued throughout the following year. The series reached a low point in December 1976 and then returned to a slightly higher level which it maintained throughout 1977. Recent study (Blain, 1977) has suggested that the less-than-usual decline phenomenon might be attributable to intentional labour hoarding in addition to the usual unintentional hoarding which conventionally occurs at the beginning of a recession. The events which created the intentional hoarding situation were the strains or tightness developed in the labour markets during 1973 and 1974. Chart A-1 shows that the ratio, at that time, had the highest growth rate and magnitude. Therefore, according to Blain, during the subsequent recession employers were reluctant to release their highly skilled and trained workers, and instead, hours of work were reduced to retain them.

On an age-sex basis, the long-term trend for men 25 and over indicates (Chart A-2) that the employment-population ratio has declined substantially over the years. This decline, when observed in the corresponding participation rate, is often attributed to decreasing age of retirement. However, this is only a partial explanation. The data for men aged 25-54 and men 55 and over show that both groups experienced pronounced declines over this time span (see Charts A-6 and A-7). The downward slope of the ratio trend line for men 55 and over could be interpreted as primarily early retirement effects. In addition to the inducement of better early retirement benefits, evidence in job search studies (Gower, 1975) suggests that this group is subject to age discrimination in the job markets which forces them into

Entre 1966 et 1977, on a observé deux mouvements cycliques complets et une partie d'un troisième. <sup>(1)</sup> Au cours de la récession de 1967, le rapport désaisonnalisé a commencé à diminuer et il est tombé à son niveau le plus bas à la fin du premier trimestre de 1968. Il a ensuite augmenté au fur et à mesure que la situation économique se redressait. Pendant la récession de 1970, on a observé une orientation semblable qui s'était amorcée au milieu de 1969. Lors de la récession de 1975, cependant, une tendance quelque peu différente s'est manifestée. En effet, la diminution enregistrée a été moins sensible qu'au cours des deux récessions précédentes, mais elle a duré plus longtemps, soit jusqu'à la fin de l'année suivante. Le rapport emploi-population a atteint un creux en décembre 1976, puis il est remonté à un niveau légèrement supérieur qui s'est maintenu pendant toute l'année 1977. L'auteur d'une étude récente (Blain, 1977) estime que la régression moins sensible observée en 1975 pourrait tenir à la rétention de la main-d'oeuvre, outre la surabondance involontaire qui caractérise le début d'une récession. La rétention des effectifs résulte des tensions créées sur le marché du travail en 1973 et 1974. Comme l'indique le graphique A-1, le rapport avait alors atteint son taux de croissance et son niveau les plus élevés. Selon Blain, les employeurs se sont montrés peu pressés à congédier leurs salariés hautement qualifiés au cours de la dernière récession et ils ont préféré réduire le nombre d'heures de travail afin de pouvoir les garder.

Du point de vue de l'âge et du sexe, la tendance à long terme que l'on a observée chez les effectifs masculins de 25 ans et plus révèle (graphique A-2) que le rapport emploi-population a régressé de façon appréciable au cours des années. Lorsqu'on la compare au taux d'activité correspondant, cette baisse découle souvent du fait que l'âge de la retraite diminue. Mais ce n'est là qu'une explication partielle. Les données sur les hommes âgés de 25 à 54 ans et de 55 ans et plus révèlent que les effectifs de ces deux groupes ont régressé de façon marquée pendant cette période (voir graphiques A-6 et A-7). Il se peut que la baisse observée chez les hommes de 55 ans et plus tienne principalement aux effets de la retraite anticipée. Outre l'accroissement des prestations de retraite anticipée, les hommes de ce groupe, comme en témoignent des études sur la recherche d'emploi (Gower, 1975), sont victimes de discrimi-

(1) For purposes of this paper, business cycles are defined with respect to changes in the rate of growth of the economy. Therefore over a given period of time, a recession can be said to have occurred even though there was no decline in the absolute level of economic activity.

(1) Dans le cadre de cette étude, les cycles économiques sont définis en fonction des variations du taux de croissance de l'économie. Par conséquent, on peut considérer qu'une période donnée a été marquée par une récession, même si le niveau de l'activité économique n'a pas baissé en chiffres absolus.



involuntary retirement. But the continual decline in the ratio for men 25-54 implies somewhat different structural changes. This decline is probably the result of a multitude of interacting socio-economic forces that have been at work in the Canadian society over the last two decades. The analysis necessary to isolate these forces is unfortunately beyond the scope of this paper.

In terms of cyclical response, the series for men 25-54 exhibited a clear sensitivity which was not as apparent for males 55 and over.

While males 25 and over experienced an uninterrupted downward trend throughout this period (1966-77) the series for men 15-24 experienced a secular decline only between 1966 and April 1971; after that date, the ratio increased sharply and by early 1974 it had surpassed its former level.

The cyclical turning points for males age 15-24 tended to coincide with those for older males but the magnitude of the cyclical response for males 15-24 was greater. As the data in Chart A-3 indicate, the ratio declined sharply at the onset of the economic downturns and climbed rapidly at the recoveries. Traditionally, this pattern is explained by the inherent characteristics of this group of workers. Because they have less work experience, they are assumed to be less productive and are the first to be laid off. They tend to be hired only during peak demand, and are more vulnerable to seniority-based lay-offs during recessionary periods.

For women 25 and over, Chart A-4 shows an uninterrupted secular increase in the employment-population ratio since 1966. Compared to any other series under review, this increase is by far the largest in magnitude (approximately 30%). The strong long-term trend is of course a reflection of the now familiar growth pattern in female participation rates.

The business cycle does not seem to affect employment among women 25 and over as much as it does the other age-sex groups. The cyclical characteristics show that during recessionary periods the employment-population ratio declined less and for shorter durations. This cyclical insensitivity can be explained, in large part, by the nature of the Canadian recession. During each of the three recessionary periods since 1966, output in the goods-producing sector declined sharply, while in the service sector, it either maintained its

nation sur le marché du travail, de sorte qu'ils sont contraints de prendre leur retraite bon gré mal gré. Néanmoins, la diminution continue du rapport emploi-population chez les hommes âgés de 25 à 54 ans découle de changements de structure quelque peu différents. Elle tient sans doute à une multitude de facteurs socio-économiques conjugués qui ont joué un rôle dans la société canadienne au cours des deux dernières décennies. L'analyse qu'il faudrait effectuer pour isoler ces facteurs déborde malheureusement le cadre du présent document.

Les données sur le comportement d'activité des hommes âgés de 25 à 54 ans révèlent que ceux-ci ont été davantage touchés par les variations cycliques que les effectifs de 55 ans et plus.

Chez les hommes de 25 ans et plus, le rapport a affiché une baisse soutenue de 1966 à 1977, tandis que chez ceux de 15 à 24 ans il n'a accusé un recul à long terme que de 1966 à avril 1971, puis il s'est sensiblement accru et, au début de 1974, il a dépassé son niveau précédent dans leur cas.

Les changements de sens qui se sont opérés du côté des hommes de 15 à 24 ans avaient tendance à coïncider avec ceux qu'on a observés chez leurs aînés, mais le comportement des 15-24 ans dénotait une réaction plus vive aux mouvements cycliques. Comme les données du graphique A-3 en font état, le rapport a diminué de façon aigüe au début du ralentissement économique et il a augmenté rapidement dès la reprise. Traditionnellement, ce phénomène découle des caractéristiques propres à ce groupe de travailleurs. Comme les hommes de 15 à 24 ans ont une expérience moins vaste, ils sont censés être moins productifs et sont, de ce fait, les premiers à être congédiés. En général, ils sont engagés seulement lorsque la demande atteint un sommet et ils sont davantage visés par les congédiements fondés sur l'ancienneté pendant les récessions.

Comme l'illustre le graphique A-4, le rapport emploi-population pour les femmes âgées de 25 ans et plus a affiché une hausse à long terme soutenue depuis 1966. Par rapport aux autres séries à l'étude, cela représente de loin l'augmentation la plus importante (environ 30%). Il va sans dire que cette forte tendance à long terme traduit l'accroissement de l'activité féminine, phénomène maintenant bien connu.

Le cycle économique ne semble pas influencer sur l'activité des femmes de 25 ans et plus de façon aussi sensible que sur celle des autres groupes d'âge-sexe. Les caractéristiques cycliques révèlent que, pendant les récessions, le rapport emploi-population a subi des baisses moins fortes et de moins longue durée chez les effectifs féminins de 25 ans et plus. Cette situation peut découler en grande partie de la nature de la récession dans notre pays. Au cours de chacune des trois récessions qui ont eu lieu depuis 1966, la production a considérablement diminué dans le secteur des biens, tandis qu'elle s'est maintenue

pre-recession level or increased. Since female employment is concentrated in the service-producing industries (see Table C-1 and Table C-2), their employment ratio is not as adversely affected during the downturn of the business cycle.

For women 15-24, between 1966 and 1971, there was relatively little secular change in the employment ratio. Since early in 1972, however, the ratio has increased substantially in line with the corresponding increases observed for several other age-sex groups. Cyclically this ratio had little or no response to the 1967 recession, but it seems to have responded to both the 1970 and 1975 recessionary periods.

Provincially, <sup>(2)</sup> moderate secular downturns of the ratio were observed in Newfoundland, Nova Scotia, New Brunswick and Quebec between 1966 and 1972. During the same period, the ratios remained static in all other provinces except Saskatchewan where the ratio showed a modest upward trend. After 1972, Saskatchewan, Alberta, and to a lesser extent Manitoba, showed sustained growth in their employment ratios. In the same period, Ontario, British Columbia and Quebec showed initial periods of growth followed by a plateau. In the Atlantic provinces, the initial growth gave way to a period of relative secular decline.

All provincial employment ratio series showed some sensitivity to the business cycles. However, the behavioural pattern varied considerably among the provinces for any given recession, and the response pattern of each province also varied from one business cycle to another. This variability is due to the fact that the cyclical impact on a provincial economy depends on the degree of industrialization and the industrial mix of that economy, as well as, the characteristics of the recession. Since past recessions differed in terms of the industrial sectors affected, and given that the provincial economies are heterogeneous, the timing, duration and magnitude of cyclical impact inevitably would vary from province to province and from one recessionary period to another. Given this heterogeneity, a detailed analysis based on the industrial composition of the provinces is too complex to be accommodated in this article. Accordingly, no detail provincial analysis, other than one of descriptive in nature is attempted.

au même niveau ou qu'elle a progressé dans le secteur des services. Comme l'emploi féminin est concentré dans les services (voir tableaux C-1 et C-2), le rapport n'est pas autant touché, dans leur cas, pendant le ralentissement du cycle économique.

De 1966 à 1971, le rapport emploi-population pour les femmes âgées de 15 à 24 ans a relativement peu varié dans l'ensemble. Depuis le début de 1972, cependant, il a beaucoup augmenté comme dans le cas de plusieurs autres groupes d'âge-sexe. La récession de 1967 n'a pas influé beaucoup, pour ne pas dire du tout, sur l'activité féminine dans ce groupe, mais il semble que les récessions de 1970 et de 1975 aient provoqué des changements.

À l'échelle provinciale <sup>(2)</sup>, le rapport emploi-population a subi à long terme des baisses modérées à Terre-Neuve, en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick et au Québec de 1966 à 1972. Pendant cette période, il n'a pas varié dans les autres provinces, sauf en Saskatchewan où il a légèrement augmenté. Après 1972, il s'est accru de façon soutenue en Saskatchewan, en Alberta et, dans une mesure moindre, au Manitoba. Au cours de la même période, il a affiché une progression puis s'est stabilisé en Ontario, en Colombie-Britannique et au Québec. Dans les provinces de l'Atlantique, la hausse qui s'était amorcée a fait place à une baisse relative à long terme.

Dans toutes les provinces, le rapport emploi-population a été plus ou moins touché par les cycles économiques. Il a toutefois varié considérablement entre les provinces, quelle que soit la période de récession observée, et même au sein de chaque province d'un cycle économique à l'autre. Cette disparité s'explique du fait que les répercussions cycliques d'une récession sur l'économie d'une province sont tributaires du degré d'industrialisation et de la composition de l'économie en cause ainsi que des caractéristiques de la récession. Vu que, dans le passé, les récessions n'ont pas touché les mêmes secteurs d'activité et que les économies provinciales diffèrent, les effets du ralentissement économique ne se sont forcément pas fait sentir au même moment, pendant la même durée et avec la même vigueur d'une province à l'autre et d'une récession à l'autre. Compte tenu de ces disparités, une analyse approfondie fondée sur la structure industrielle des provinces serait trop complexe pour être présentée dans le cadre de notre étude. Aussi ne ferons-nous aucune étude de ce genre, si ce n'est une analyse descriptive.

(2) Due to its small population, seasonally-adjusted monthly data for Prince Edward Island for the period under review are subject to substantial irregularity and therefore are excluded from the analysis.

(2) En raison de la faible population de l'Île-du-Prince-Édouard, les données mensuelles désaisonnalisées pour cette province présentent des divergences importantes pour la période en cause et sont donc exclues de l'analyse.

During the 1967 recession, employment-population ratios in Quebec, Ontario, Alberta and British Columbia, showed an immediate impact of the economic contraction, and declined at the onset of the recession. The ratios of New Brunswick and Newfoundland also declined, but the downturns were lagged by approximately eight months. However, the ratios of Nova Scotia, Manitoba and Saskatchewan do not appear to have responded to this recessionary period.

During the 1970 recession, the employment-population ratio for all provinces declined. By mid 1970, Newfoundland, Quebec and Saskatchewan began to recover, while the other provinces did not show signs of recovery at least until the first quarter of 1971.

During the 1975-76 recessionary period, the employment-population ratio for New Brunswick, Nova Scotia, Quebec and to a lesser extent, Ontario and British Columbia declined although in the case of British Columbia there was a short lived recovery in the ratio during the latter part of 1976. In contrast, during this period, the slopes of the employment-population ratios for Alberta and Saskatchewan were positive. The ratios for Manitoba and Newfoundland did not seem to have responded to this recessionary period.

For further information please contact Fred Wong, Research Section, Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6, or phone (613) 992-4563.

Au cours de la récession de 1967, les rapports emploi-population au Québec, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique ont été directement marqués par le ralentissement économique et ont diminué au début de la récession. Le même phénomène s'est produit au Nouveau-Brunswick et à Terre-Neuve, mais environ huit mois plus tard. En Nouvelle-Écosse, au Manitoba et en Saskatchewan, il semble toutefois que la récession n'ait pas influé sur le comportement d'activité.

Pendant la récession de 1970, le rapport emploi-population a diminué dans toutes les provinces. Vers le milieu de 1970, la situation a commencé à s'améliorer à Terre-Neuve, au Québec et en Saskatchewan, alors qu'elle n'a pas évolué dans les autres provinces, du moins avant le premier trimestre de 1971.

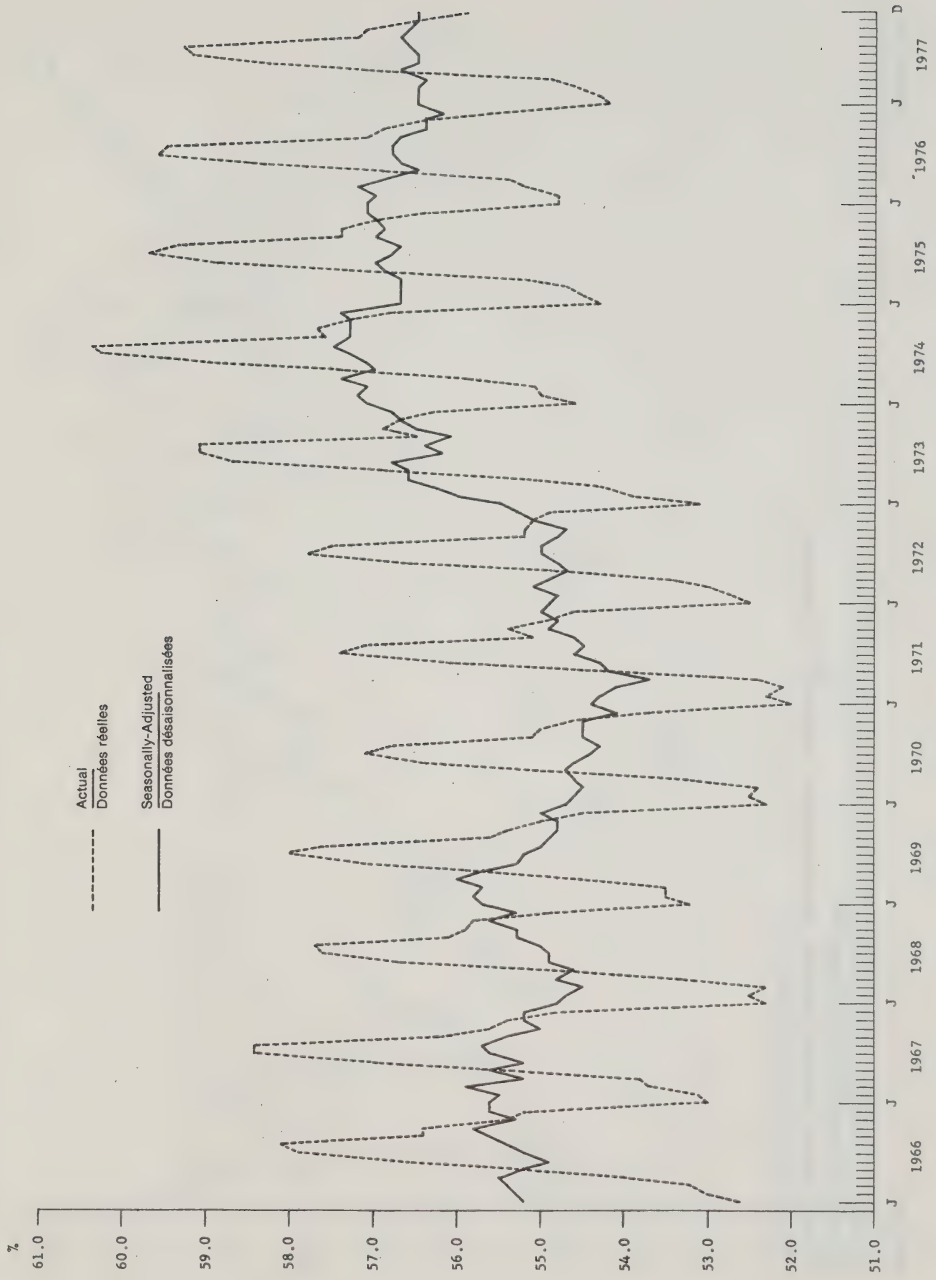
Lors de la récession de 1975-76, le rapport a accusé une baisse au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, au Québec et, dans une mesure moindre, en Ontario et en Colombie-Britannique quoique, dans cette dernière province, il se soit accru pendant une brève période vers la fin de 1976. En revanche, il a augmenté en Alberta et en Saskatchewan. Enfin, la récession ne semble pas s'être répercutée sur le rapport emploi-population au Manitoba ni à Terre-Neuve.

Pour de plus amples renseignements, veuillez vous adresser à Fred Wong, Section de la recherche, Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6 (n° de tél.: (613) 992-4563).



Chart A-1

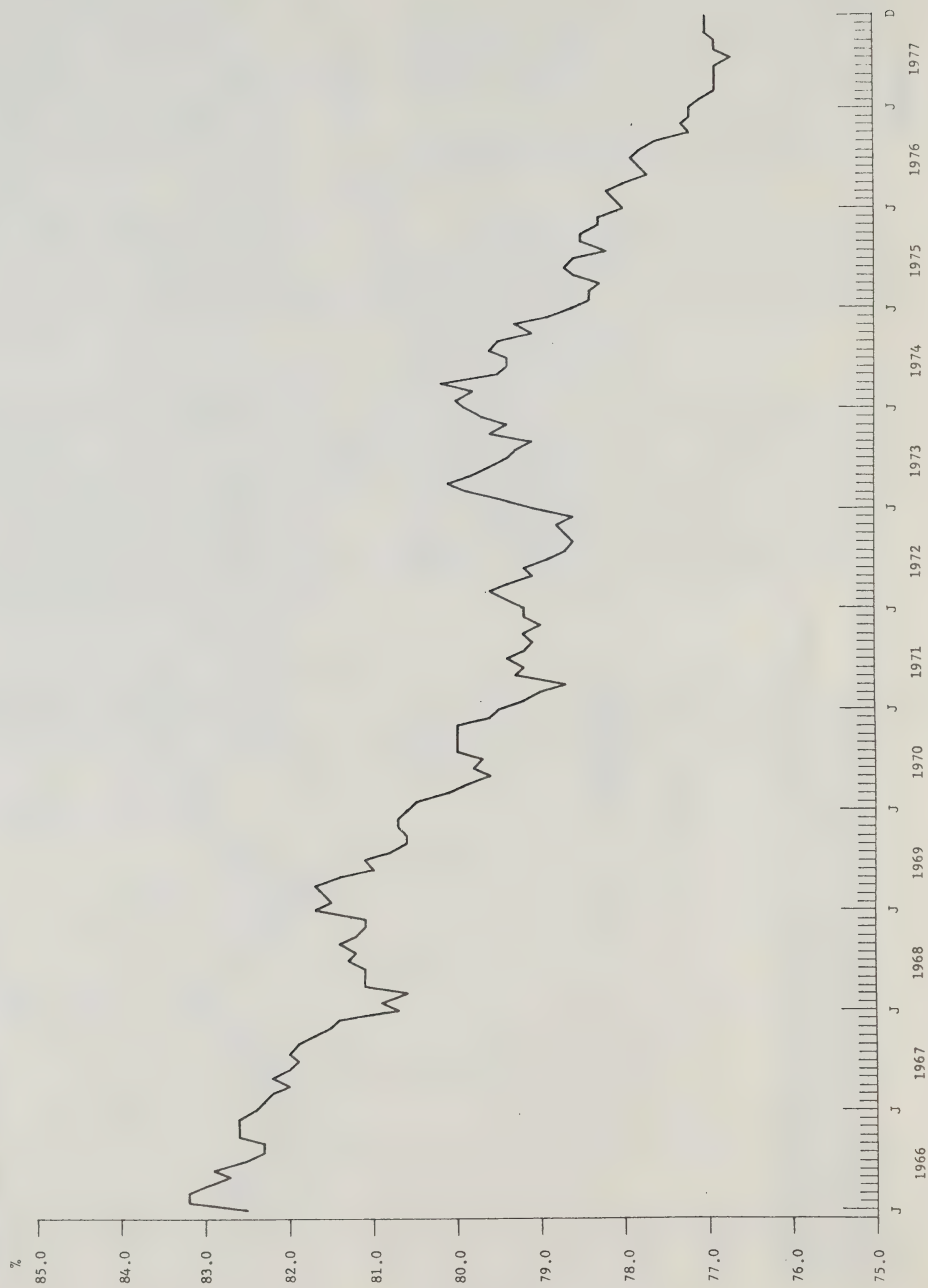
Employment-Population Ratio, Actual and Seasonally-Adjusted, Both Sexes  
15 Years and Over, Canada, January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données réelles et désaisonnalisées, hommes  
et femmes de 15 ans et plus, Canada, janvier 1966 à décembre 1977



Graphique A-1

Chart A-2

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 25 Years and Over,  
Canada, January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 25 ans et plus,  
Canada, janvier 1966 à décembre 1977



Graphique A-3

Chart A-3

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 15 to 24 Years,  
Canada, January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 15 à 24 ans,  
Canada, janvier 1966 à décembre 1977

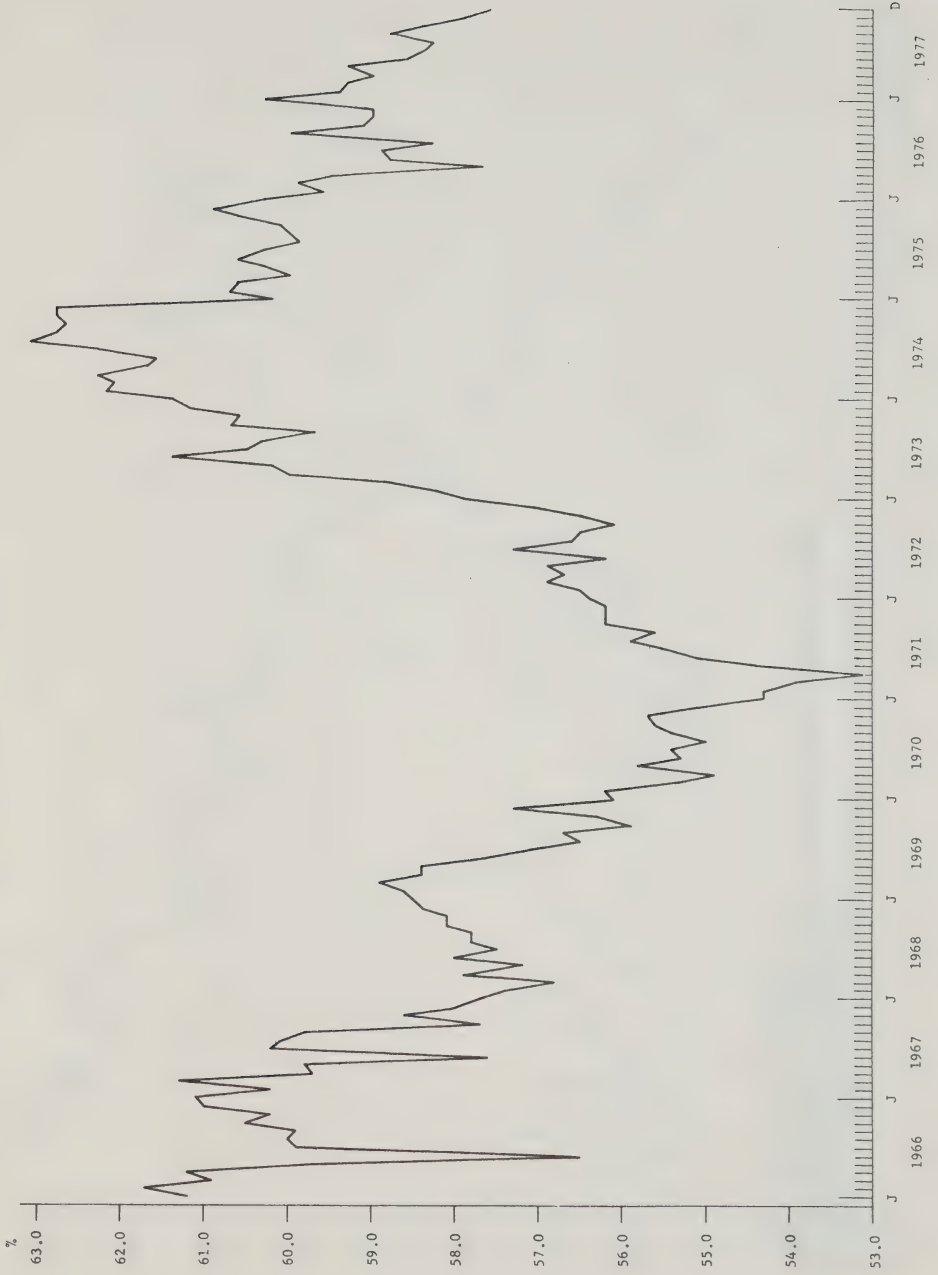
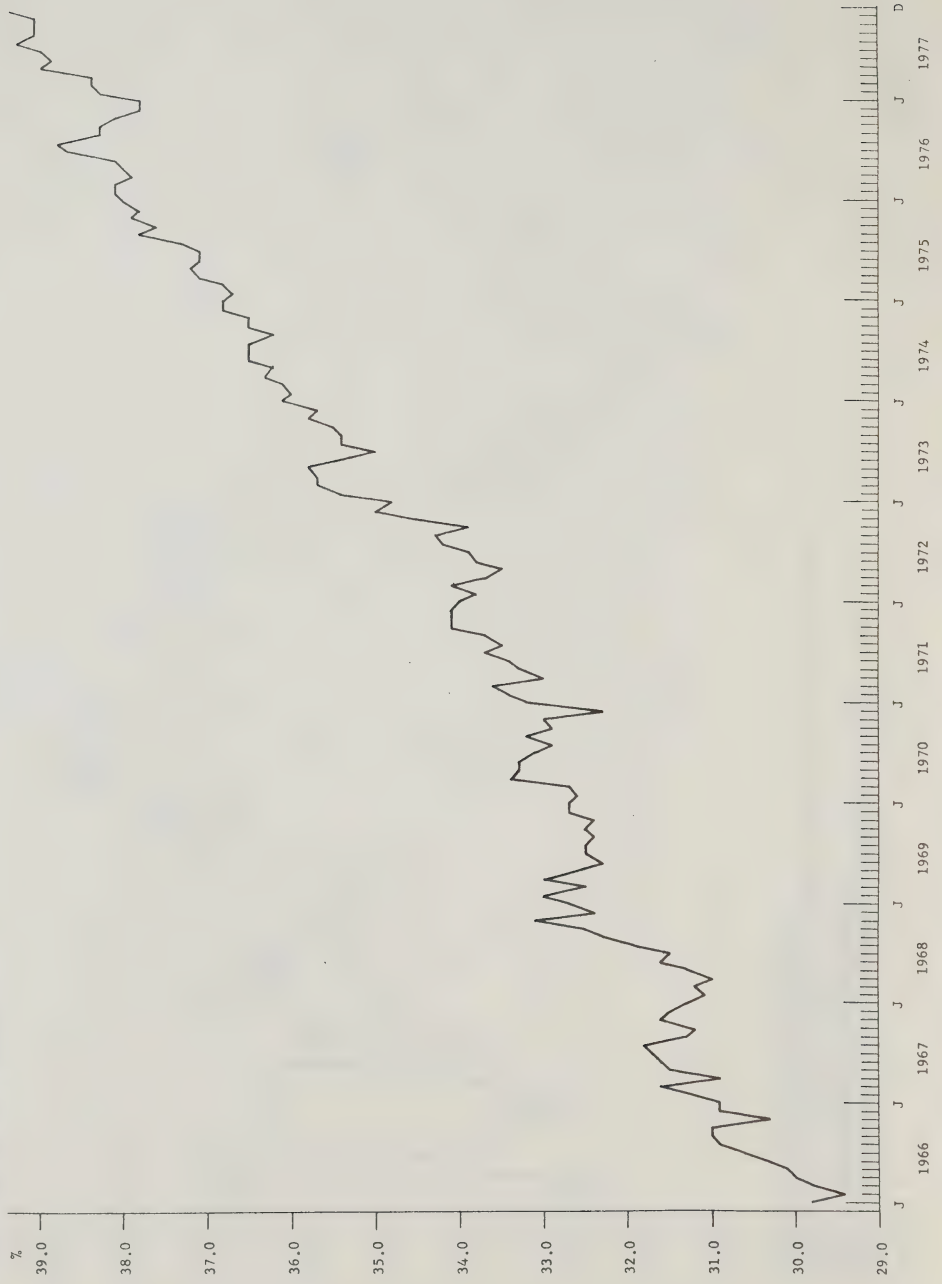




Chart A-4

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Women 25 Years and Over,  
Canada, January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, femmes de 25 ans et plus,  
Canada, janvier 1966 à décembre 1977



Graphique A-4

Chart A-5

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Women 15 to 24 years,  
Canada, January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, femmes de 15 à 24 ans,  
Canada, janvier 1966 à décembre 1977

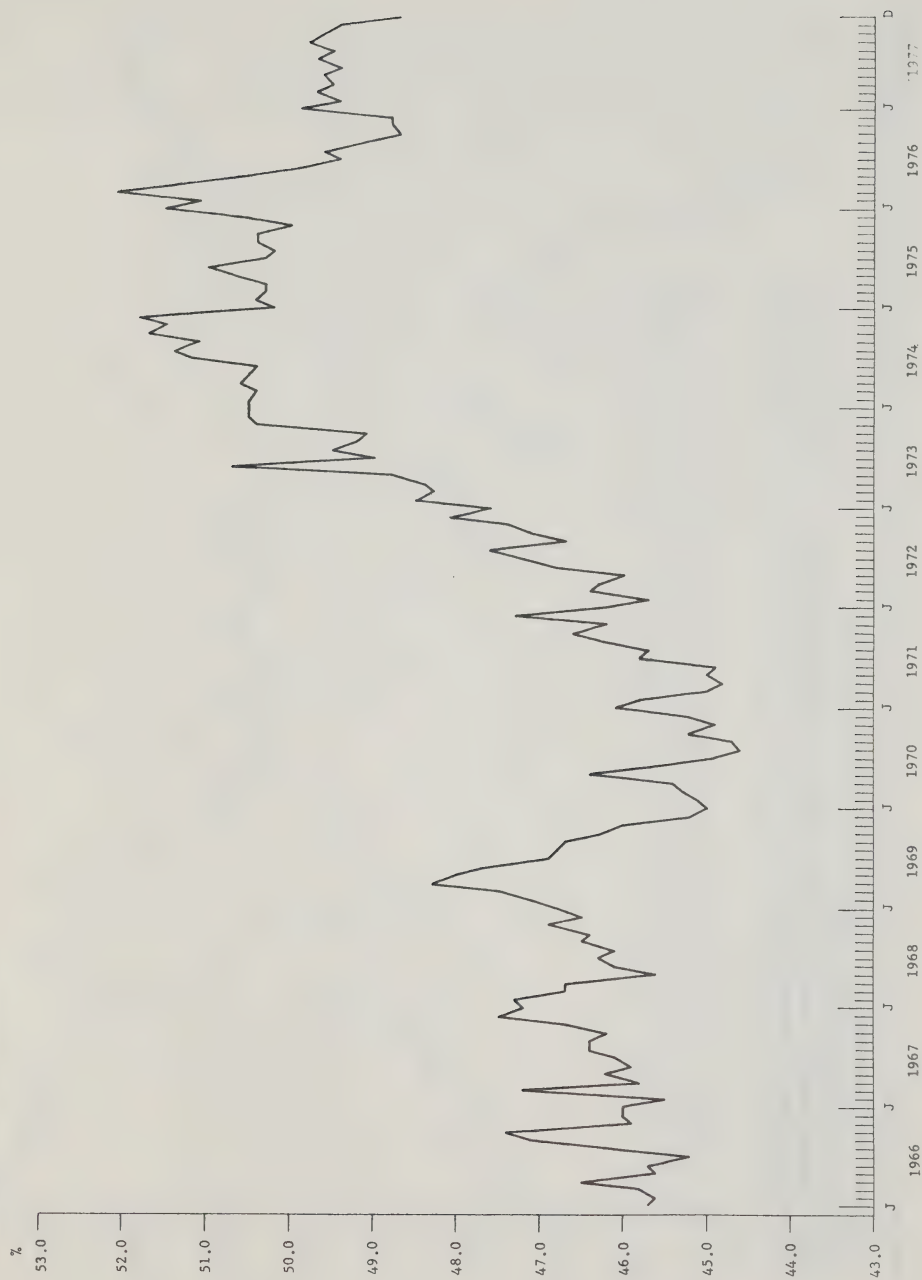


Chart A-6

Graphique A-6

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 25 to 54 Years,  
Canada, January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 25 à 54 ans,  
Canada, janvier 1966 à décembre 1977

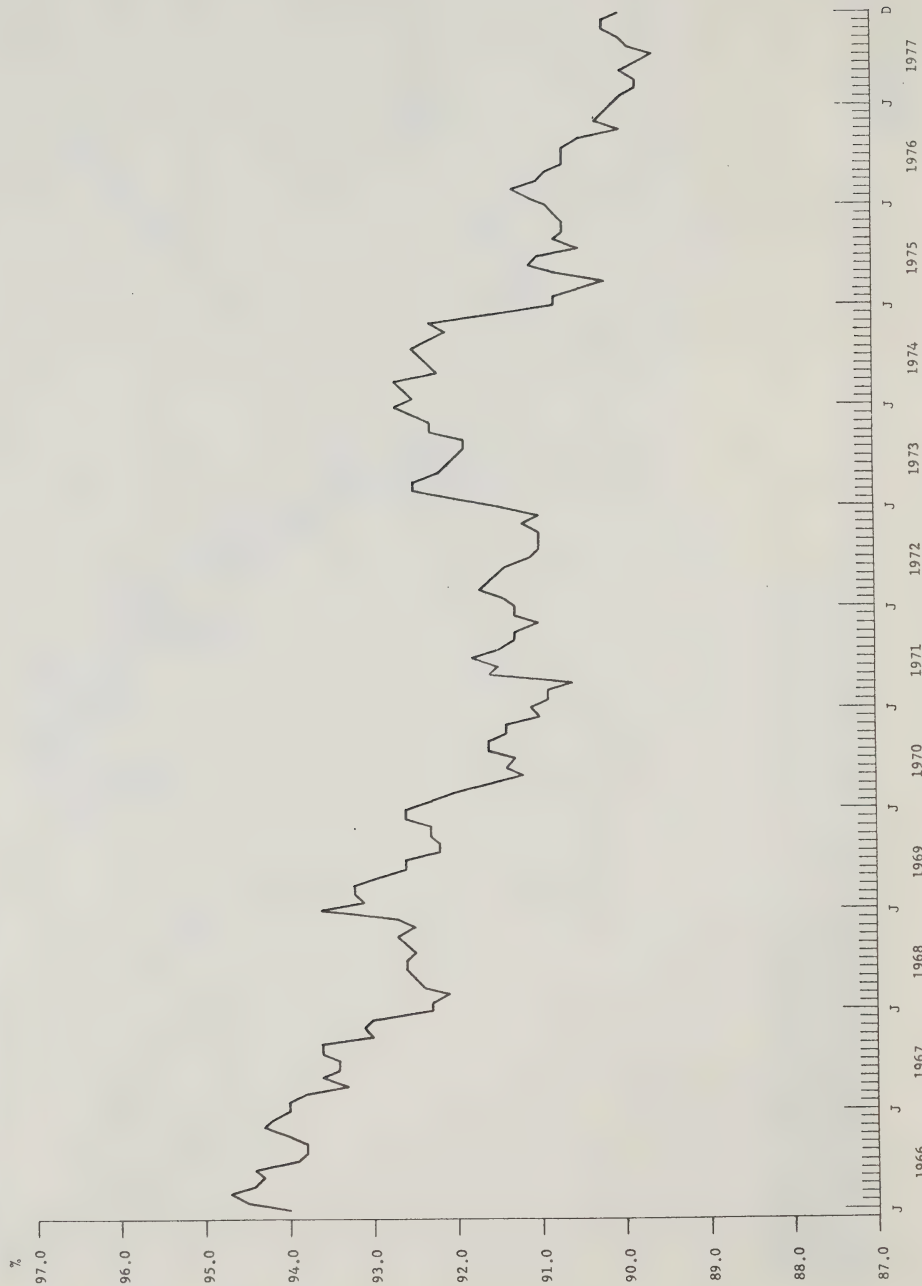
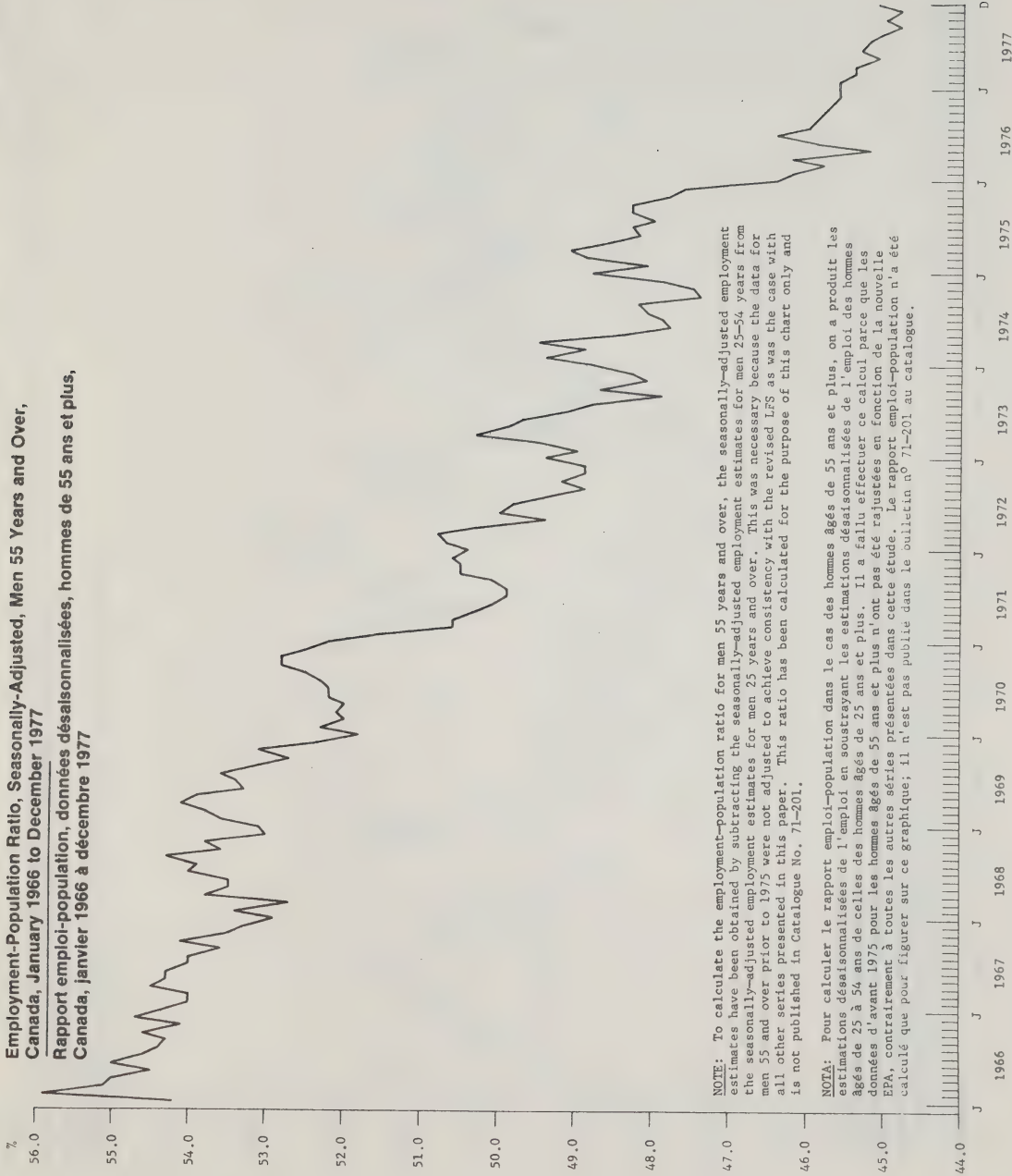




Chart A-7

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Men 55 Years and Over,  
Canada, January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, hommes de 55 ans et plus,  
Canada, janvier 1966 à décembre 1977



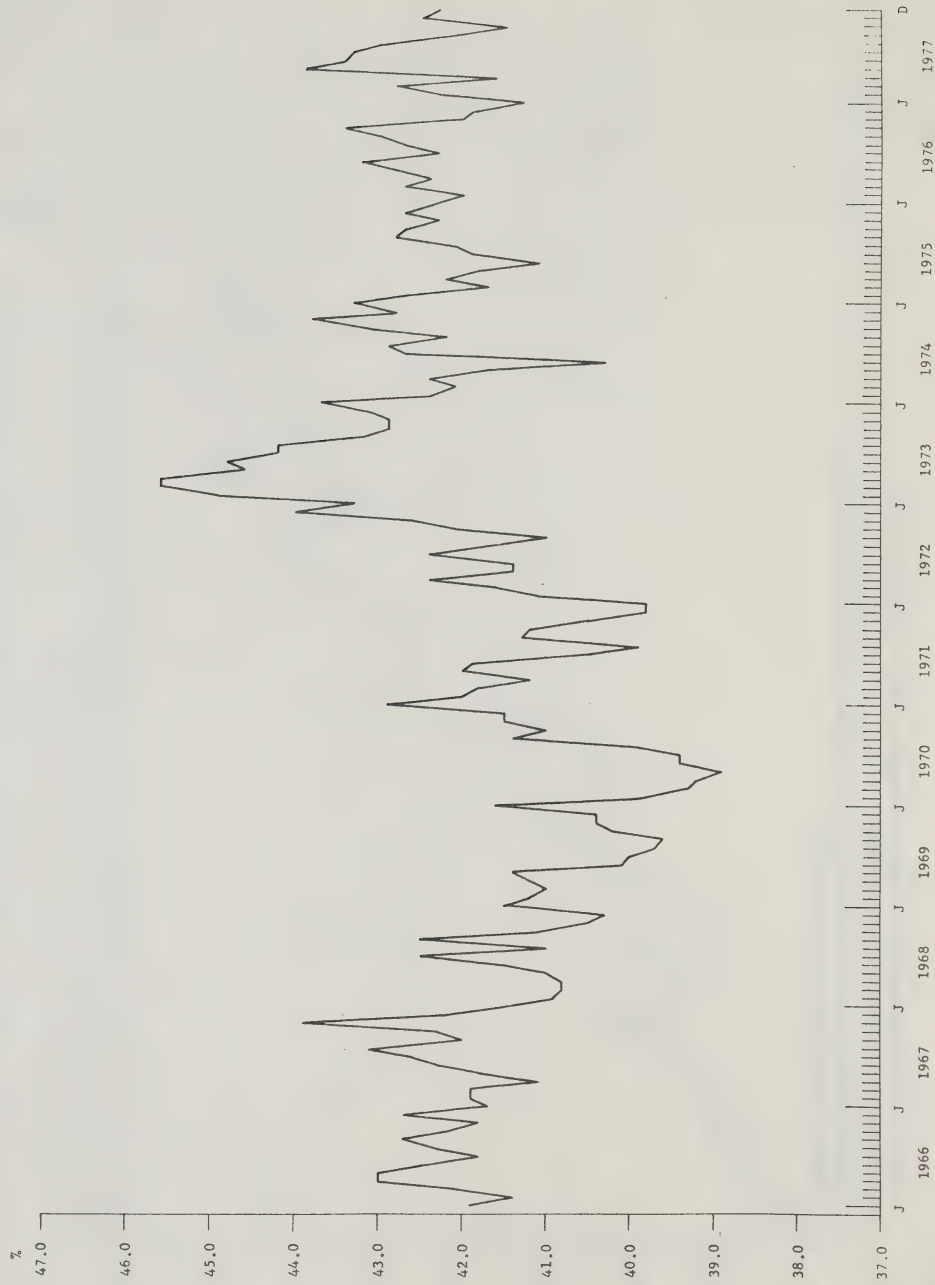
NOTE: To calculate the employment-population ratio for men 55 years and over, the seasonally-adjusted employment estimates have been obtained by subtracting the seasonally-adjusted employment estimates for men 25-54 years from the seasonally-adjusted employment estimates for men 25 years and over. This was necessary because the data for men 55 and over prior to 1975 were not adjusted to achieve consistency with the revised LFS as was the case with all other series presented in this paper. This ratio has been calculated for the purpose of this chart only and is not published in Catalogue No. 71-201.

NOTA: Pour calculer le rapport emploi-population dans le cas des hommes âgés de 55 ans et plus, on a produit les estimations désaisonnalisées de l'emploi en soustrayant les estimations désaisonnalisées de l'emploi des hommes âgés de 25 à 54 ans de celles des hommes âgés de 25 ans et plus. Il a fallu effectuer ce calcul parce que les données d'avant 1975 pour les hommes âgés de 55 ans et plus n'ont pas été rajustées en fonction de la nouvelle EPA, contrairement à toutes les autres séries présentées dans cette étude. Le rapport emploi-population n'a été calculé que pour figurer sur ce graphique; il n'est pas publié dans le bulletin n° 71-201 au catalogue.

Chart A-8

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Newfoundland,  
January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Terre-Neuve,  
janvier 1966 à décembre 1977



Graphique A-9

Chart A-9

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Nova-Scotia,  
January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Nouvelle-Écosse,  
janvier 1966 à décembre 1977

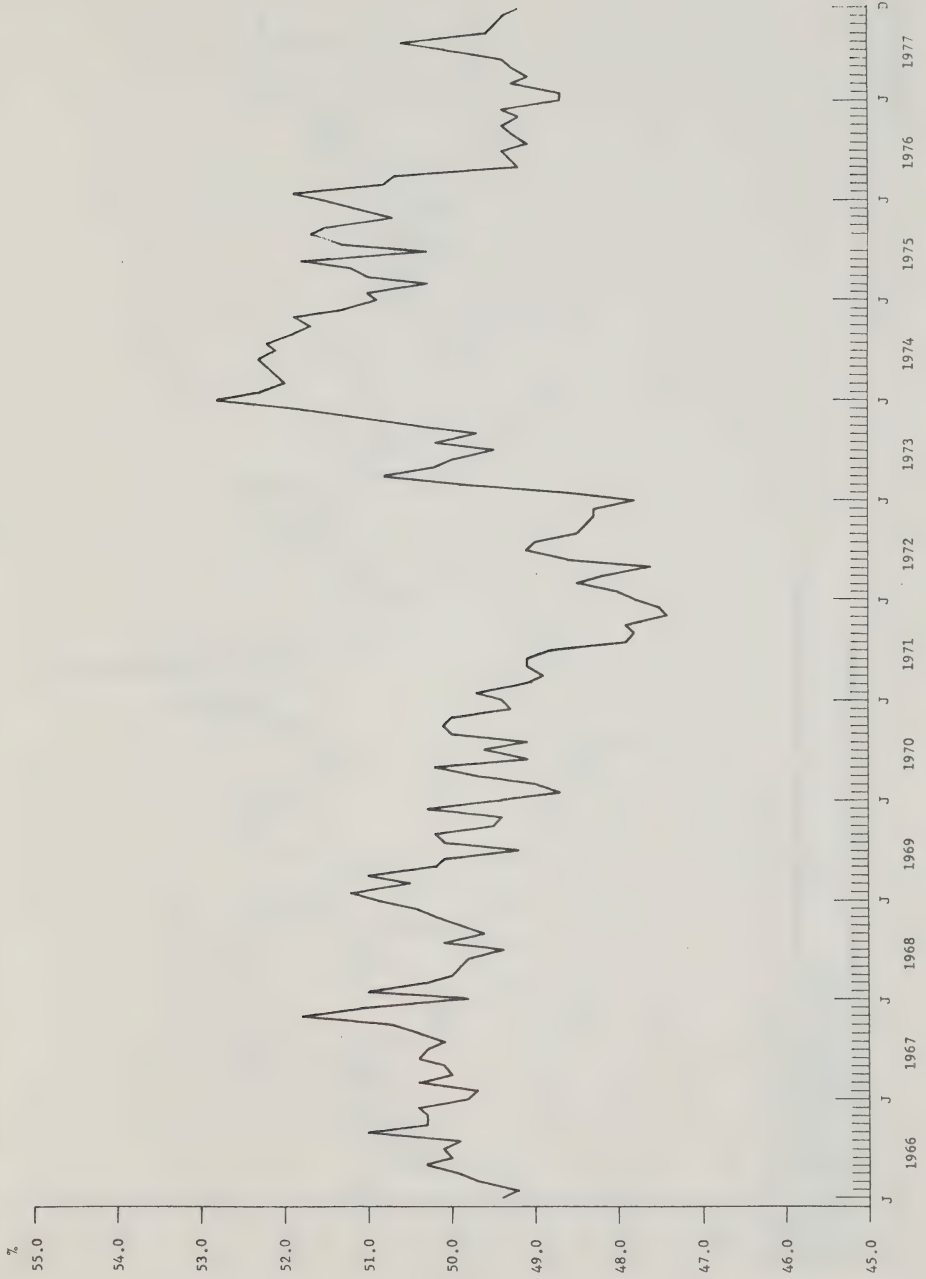
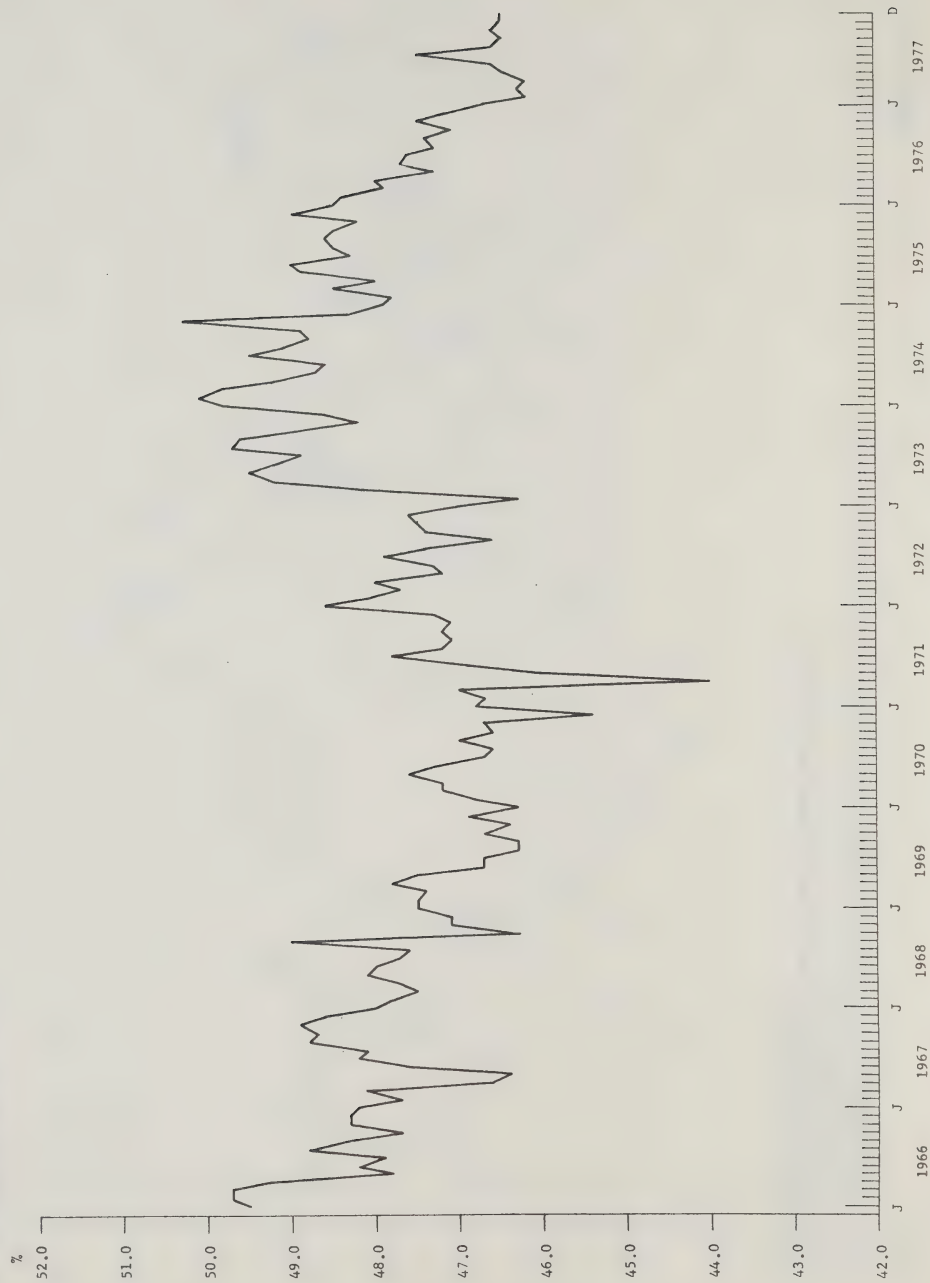


Chart A-10

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, New Brunswick,  
January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Nouveau-Brunswick,  
janvier 1966 à décembre 1977





Graphique A-11

Chart A-11

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Quebec,  
January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Québec,  
janvier 1966 à décembre 1977

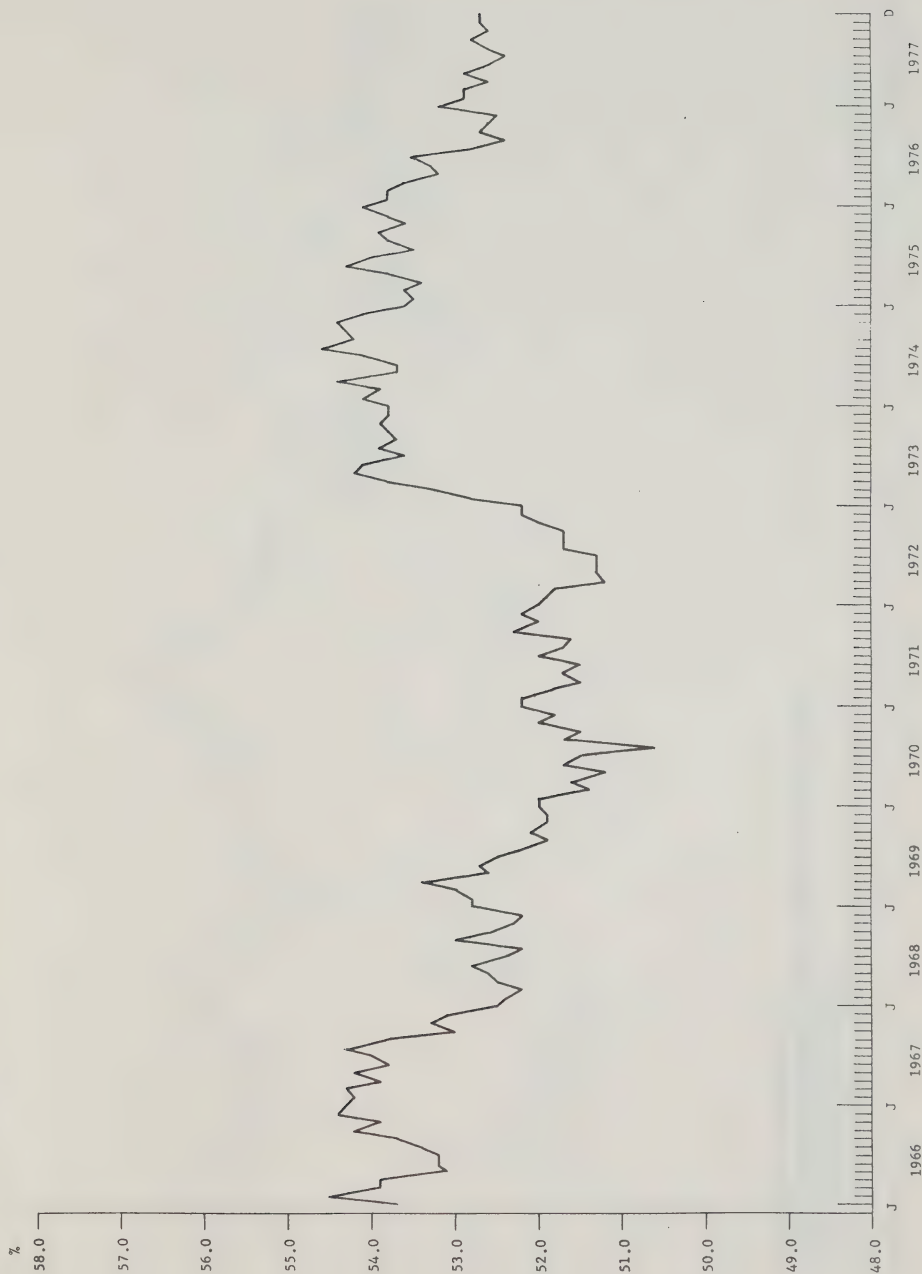


Chart A-12

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Ontario,  
January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Ontario,  
janvier 1966 à décembre 1977

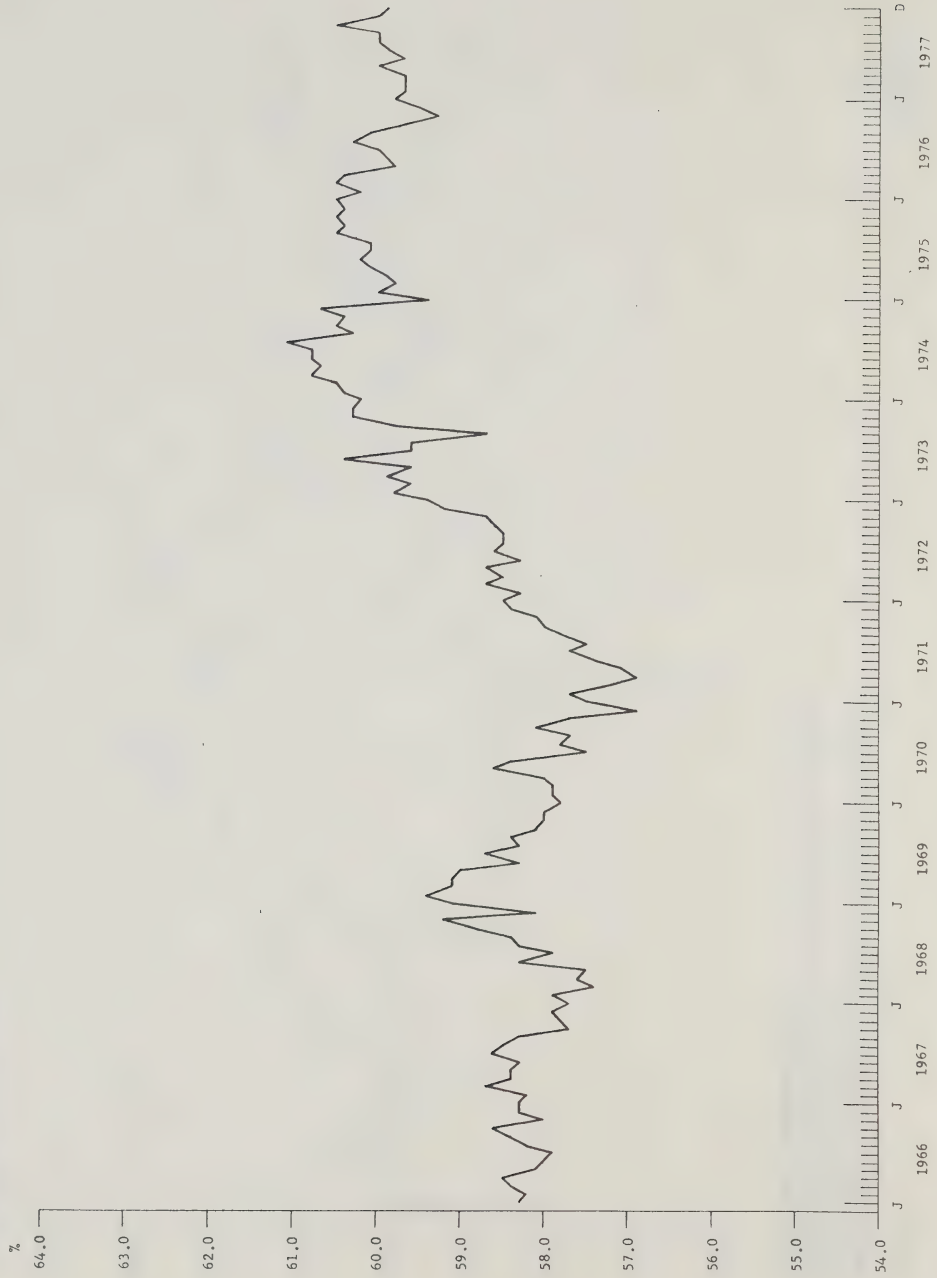


Chart A-13

Graphique A-13

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Manitoba,  
January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Manitoba,  
janvier 1966 à décembre 1977

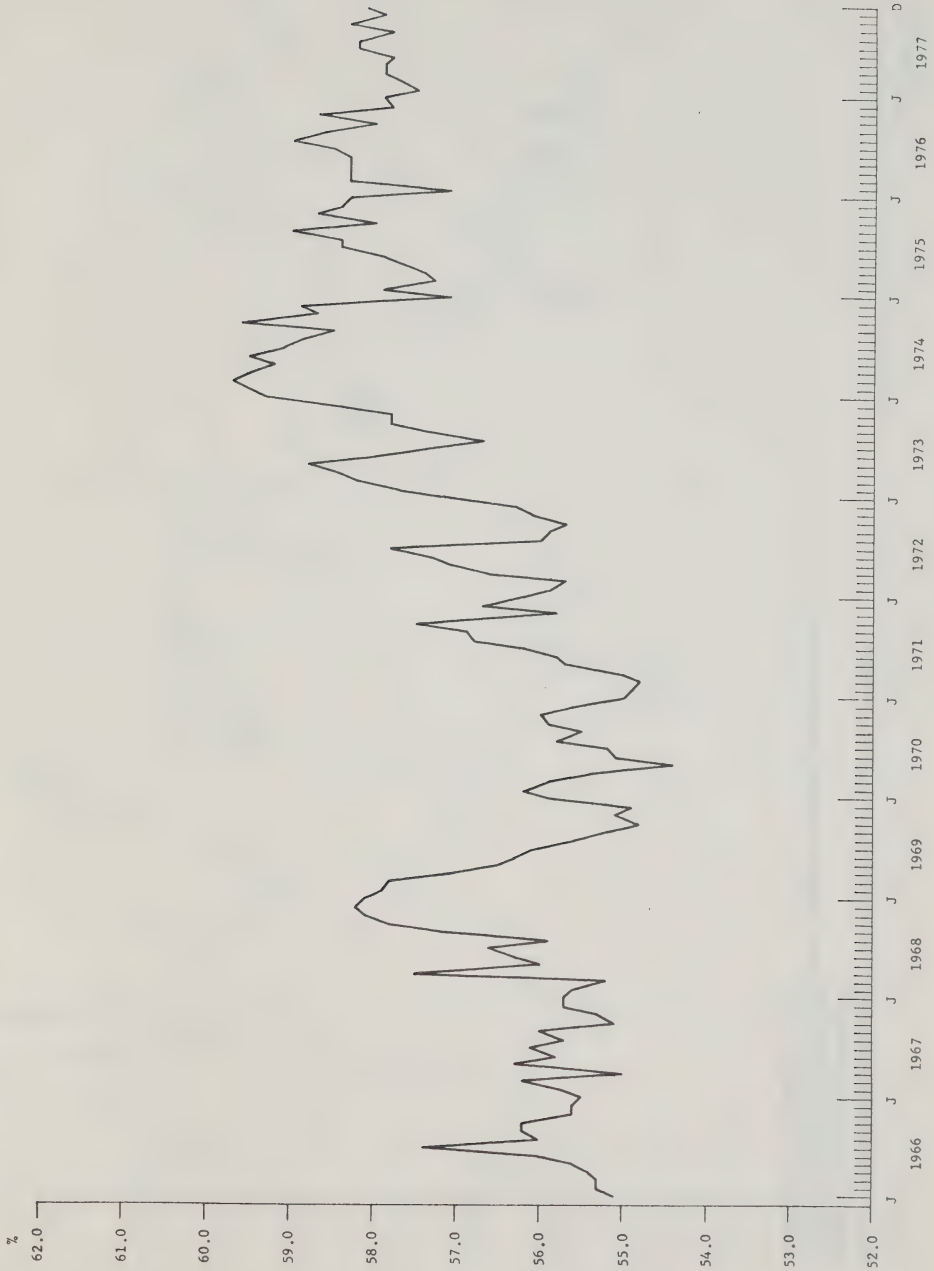




Chart A-14

Chart A-14

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Saskatchewan,

January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Saskatchewan,

janvier 1966 à décembre 1977

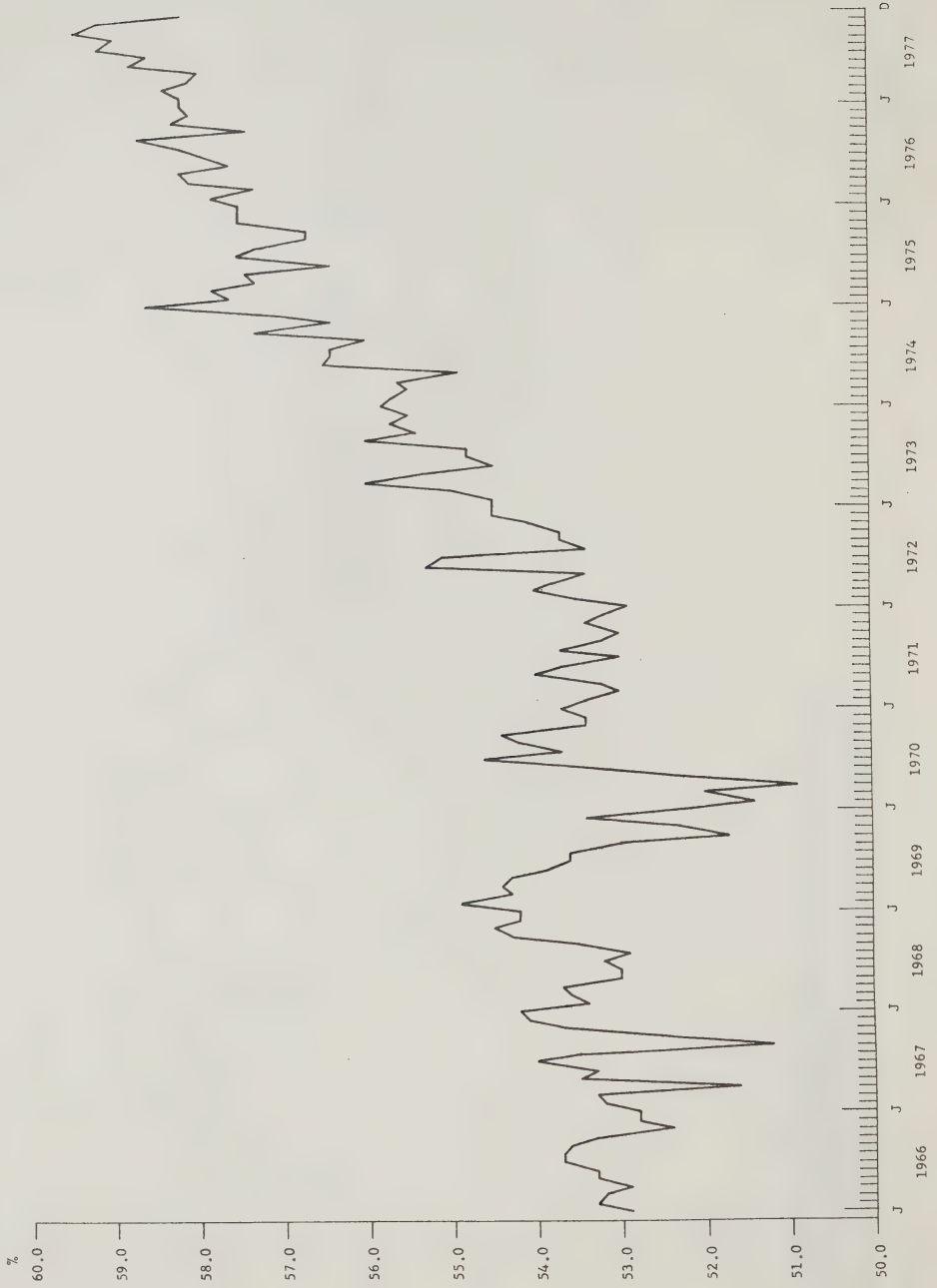


Chart A-15

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, Alberta,  
January 1966 to December 1977

Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Alberta,  
janvier 1966 à décembre 1977

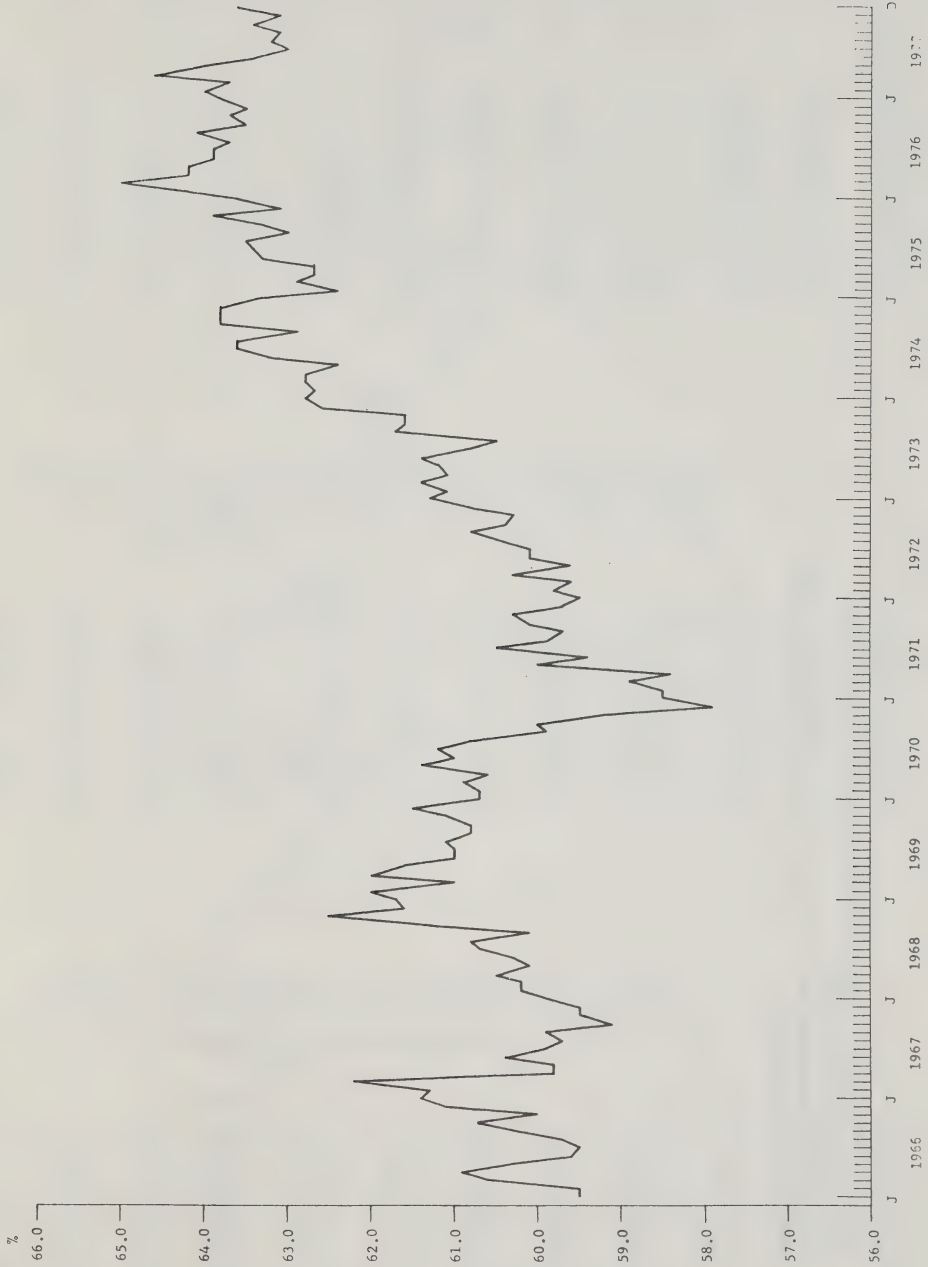


Chart A-16

Employment-Population Ratio, Seasonally-Adjusted, British Columbia,  
January 1966 to December 1977  
Rapport emploi-population, données désaisonnalisées, Colombie-Britannique,  
janvier 1966 à décembre 1977

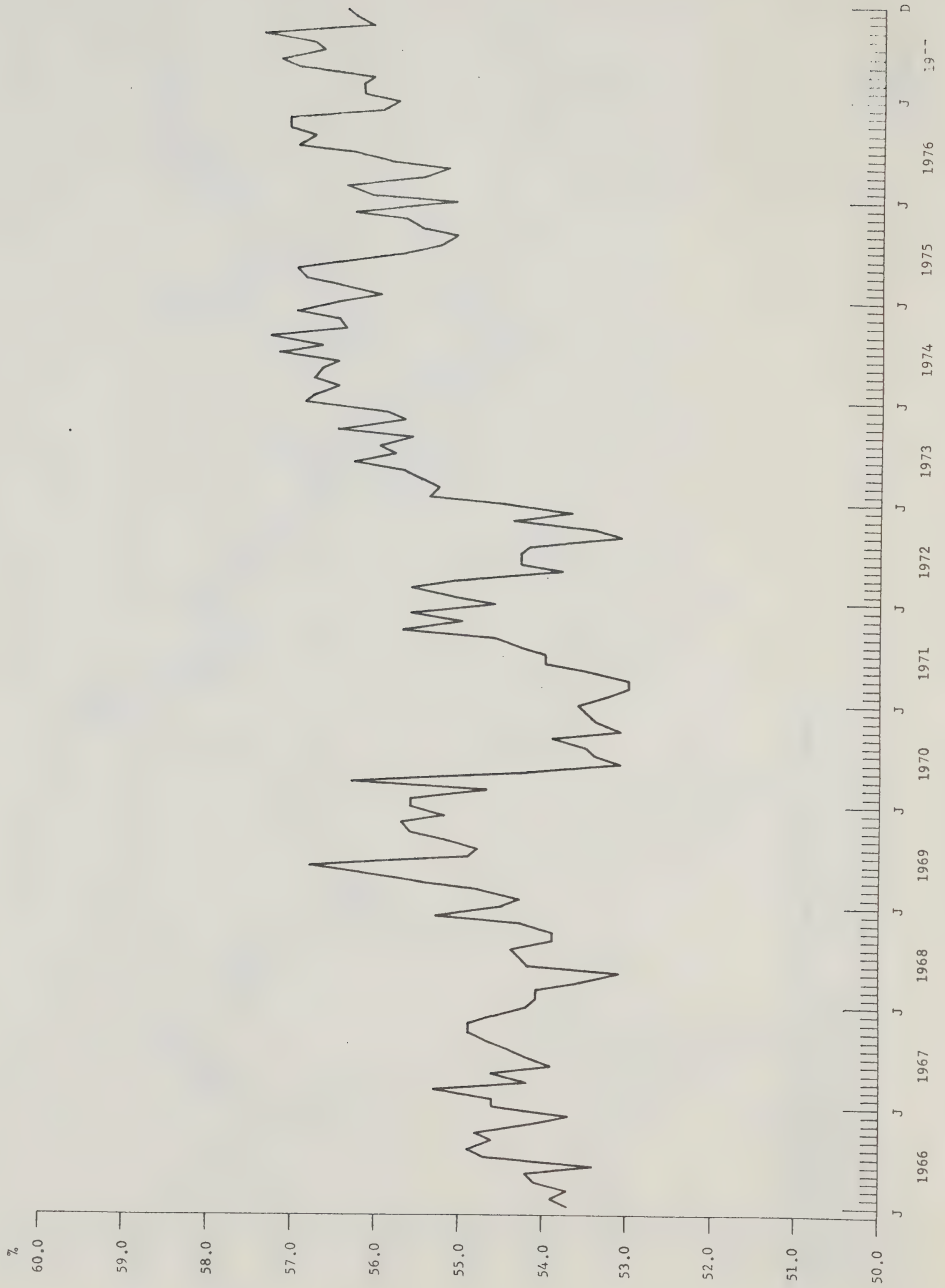


TABLE B-1. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO CANADA BOTH SEXES 15 YEARS AND OVER  
TABLEAU B-1. RAPPORT EMPLOI/POPULATION LES DEUX SEXES 15 ANS ET PLUS, CANADA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	55.2	55.3	55.4	55.5	55.2	54.9	55.2	55.4	55.6	55.8	55.3	55.6
1967	55.6	55.5	55.9	55.2	55.6	55.2	55.6	55.7	55.4	55.0	55.2	55.2
1968	54.8	54.7	54.5	54.8	54.6	54.9	54.9	55.0	55.3	55.3	55.6	55.3
1969	55.7	55.8	55.7	56.0	55.7	55.3	55.2	55.0	54.9	54.8	54.8	55.0
1970	54.7	54.6	54.5	54.6	54.7	54.6	54.4	54.3	54.5	54.5	54.5	54.1
1971	54.4	54.3	54.1	53.7	54.2	54.3	54.6	54.5	54.6	54.9	54.8	55.0
1972	54.9	54.8	55.1	54.9	54.7	54.8	55.0	55.0	54.8	54.7	55.1	55.3
1973	55.5	56.0	56.3	56.6	56.6	56.8	56.2	56.4	56.1	56.5	56.7	56.8
1974	57.1	57.2	57.1	57.4	57.0	57.1	57.3	57.5	57.3	57.3	57.3	57.4
1975	56.7	56.7	56.7	56.7	56.9	57.0	56.8	56.7	57.0	56.9	57.0	57.1
1976	57.1	57.0	57.2	56.9	56.5	56.7	56.8	56.8	56.7	56.4	56.4	56.2
1977	56.5	56.5	56.5	56.4	56.7	56.5	56.5	56.6	56.7	56.6	56.5	56.5

TABLE B-2. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO CANADA MEN 25 YEARS AND OVER  
TABLEAU B-2. RAPPORT EMPLOI/POPULATION HOMMES 25 ANS ET PLUS, CANADA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	82.5	83.2	83.2	83.0	82.7	82.9	82.5	82.3	82.3	82.6	82.6	82.6
1967	82.4	82.3	82.2	82.0	82.2	82.0	81.9	82.0	81.9	81.7	81.5	81.4
1968	80.7	80.9	80.6	81.1	81.1	81.1	81.3	81.2	81.4	81.2	81.1	81.1
1969	81.7	81.5	81.6	81.7	81.4	81.0	81.1	80.8	80.6	80.6	80.7	80.7
1970	80.6	80.5	80.1	79.9	79.6	79.8	79.7	80.0	80.0	80.0	80.0	79.6
1971	79.5	79.2	79.0	78.7	79.3	79.2	79.4	79.2	79.1	79.2	79.0	79.2
1972	79.2	79.4	79.6	79.4	79.1	79.2	78.9	78.7	78.6	78.7	78.8	78.6
1973	79.1	79.4	79.9	80.1	79.8	79.6	79.4	79.3	79.1	79.6	79.4	79.7
1974	79.9	80.0	79.8	80.2	79.5	79.4	79.4	79.6	79.5	79.1	79.3	78.9
1975	78.6	78.4	78.4	78.3	78.6	78.7	78.6	78.2	78.5	78.5	78.3	78.3
1976	78.0	78.1	78.2	78.0	77.7	77.8	77.9	77.8	77.6	77.2	77.3	77.2
1977	77.2	77.1	76.9	76.9	76.9	76.9	76.7	76.9	76.9	77.0	77.0	77.0

TABLE B-3. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO CANADA MEN 15 - 24 YEARS  
TABLEAU B-3. RAPPORT EMPLOI/POPULATION HOMMES 15 - 24 ANS, CANADA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	61.2	61.7	60.9	61.2	59.7	56.5	59.9	60.0	59.9	60.5	60.2	61.0
1967	61.1	60.2	61.3	59.7	59.8	57.6	60.2	60.1	59.8	57.7	58.6	58.0
1968	57.7	57.4	56.8	57.9	57.2	58.0	57.5	57.8	57.8	58.1	58.1	58.4
1969	58.5	58.6	58.9	58.4	58.4	57.7	57.1	56.5	56.7	55.9	56.3	57.3
1970	56.1	56.2	55.3	54.9	55.8	55.3	55.4	55.0	55.4	55.6	55.7	55.1
1971	54.3	54.3	53.9	53.1	54.4	55.1	55.5	55.9	55.6	56.2	56.2	56.2
1972	56.4	56.5	56.9	56.7	56.9	56.2	57.3	56.6	56.5	56.1	56.5	57.0
1973	57.9	58.2	58.8	60.0	60.2	61.4	60.5	60.3	59.7	60.7	60.6	61.2
1974	61.4	62.2	62.1	62.3	61.7	61.6	62.3	63.1	62.8	62.7	62.8	62.8
1975	60.2	60.7	60.6	60.0	60.3	60.6	60.3	59.9	60.0	60.1	60.6	60.9
1976	60.3	59.6	59.9	59.5	57.7	58.8	58.9	58.3	60.0	59.1	59.0	59.0
1977	60.3	59.4	59.3	59.0	59.3	58.6	58.4	58.3	58.8	58.4	57.9	57.6



TABLE B-4. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO CANADA WOMEN 25 YEARS AND OVER  
TABLEAU B-4. RAPPORT EMPLOI/POPULATION FEMMES 25 ANS ET PLUS, CANADA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	29.8	29.4	29.8	30.0	30.1	30.3	30.6	30.9	31.0	31.0	30.3	30.9
1967	30.9	31.2	31.6	30.9	31.5	31.6	31.7	31.8	31.3	31.2	31.6	31.5
1968	31.3	31.1	31.2	31.0	31.3	31.6	31.5	31.9	32.3	32.5	33.1	32.4
1969	32.7	33.0	32.5	33.0	32.6	32.3	32.5	32.5	32.4	32.5	32.4	32.7
1970	32.7	32.6	32.7	33.4	33.3	33.3	33.1	32.9	33.2	32.9	33.0	32.3
1971	33.2	33.4	33.6	33.0	33.3	33.4	33.7	33.5	33.7	34.1	34.1	34.1
1972	34.0	33.8	34.1	33.7	33.5	33.8	33.9	34.2	34.3	33.9	34.6	35.0
1973	34.8	35.4	35.7	35.7	35.8	35.5	35.0	35.4	35.4	35.5	35.8	35.7
1974	36.1	36.0	36.1	36.3	36.2	36.5	36.5	36.5	36.2	36.5	36.5	36.8
1975	36.8	36.7	36.8	37.1	37.2	37.1	37.1	37.3	37.8	37.6	37.9	37.8
1976	38.0	38.1	38.1	37.9	38.0	38.1	38.7	38.8	38.3	38.3	38.1	37.8
1977	37.8	38.3	38.4	38.4	39.0	38.9	39.0	39.3	39.1	39.1	39.1	39.4

TABLE B-5. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO CANADA WOMEN 15 - 24 YEARS  
TABLEAU B-5. RAPPORT EMPLOI/POPULATION FEMMES 15 - 24 ANS, CANADA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	45.7	45.6	45.8	46.5	45.6	45.7	45.2	46.1	47.1	47.4	45.9	46.0
1967	46.0	45.5	47.2	45.8	46.2	45.9	46.1	46.4	46.4	46.2	46.7	47.5
1968	47.2	47.3	46.7	46.7	45.6	46.1	46.3	46.1	46.5	46.4	46.9	46.5
1969	46.8	47.1	47.5	48.3	48.0	47.7	46.9	46.8	46.7	46.3	46.0	45.2
1970	45.0	45.1	45.3	45.4	46.4	45.7	44.9	44.6	44.7	45.2	44.9	45.2
1971	46.1	45.8	45.0	44.8	45.0	44.9	45.8	45.7	46.3	46.6	46.2	47.3
1972	46.2	45.7	46.4	46.3	46.0	46.8	47.2	47.6	46.7	47.1	47.4	48.1
1973	47.6	48.5	48.3	48.4	48.8	50.7	49.0	49.5	49.2	49.1	50.4	50.5
1974	50.5	50.5	50.4	50.6	50.5	50.4	51.2	51.4	51.1	51.7	51.5	51.8
1975	50.2	50.4	50.3	50.3	50.7	51.0	50.3	50.2	50.4	50.4	50.0	50.5
1976	51.5	51.1	52.1	51.4	50.5	49.9	49.4	49.6	49.1	48.7	48.8	48.8
1977	49.9	49.4	49.7	49.5	49.6	49.4	49.7	49.5	49.8	49.6	49.4	48.7

TABLE B-6. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO CANADA MEN 25 - 54 YEARS  
TABLEAU B-6. RAPPORT EMPLOI/POPULATION HOMMES 25 - 54 ANS, CANADA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	94.0	94.5	94.7	94.4	94.3	94.4	93.9	93.8	93.8	94.0	94.3	94.2
1967	94.0	94.0	93.8	93.3	93.6	93.4	93.4	93.6	93.6	93.0	93.1	93.0
1968	92.3	92.3	92.1	92.4	92.5	92.6	92.6	92.5	92.6	92.7	92.5	92.7
1969	93.6	93.1	93.2	93.2	92.9	92.6	92.6	92.2	92.2	92.3	92.3	92.6
1970	92.6	92.3	92.0	91.6	91.2	91.4	91.3	91.6	91.6	91.4	91.4	91.0
1971	91.1	90.9	90.9	90.6	91.6	91.5	91.8	91.5	91.3	91.3	91.0	91.3
1972	91.3	91.4	91.7	91.6	91.5	91.4	91.1	91.0	91.0	91.0	91.2	91.0
1973	91.5	92.0	92.5	92.5	92.2	92.1	92.0	91.9	91.9	92.3	92.3	92.5
1974	92.7	92.5	92.6	92.7	92.2	92.3	92.4	92.5	92.3	92.1	92.3	91.6
1975	90.8	90.8	90.5	90.2	90.8	91.1	91.0	90.5	90.8	90.7	90.7	90.8
1976	90.9	91.1	91.3	91.0	90.9	90.7	90.7	90.7	90.5	90.0	90.3	90.2
1977	90.1	90.0	89.8	89.8	90.0	89.8	89.6	89.9	90.0	90.2	90.2	90.0

TABLE B-7. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO NEWFOUNDLAND TOTAL  
TABLEAU B-7. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, TERRE-NEUVE

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	41.9	41.4	42.1	43.0	43.0	42.5	41.8	42.3	42.7	42.2	41.8	42.7
1967	41.7	41.9	41.9	41.1	41.8	42.3	42.6	43.1	42.0	42.3	43.9	42.2
1968	41.4	40.9	40.8	40.8	41.0	41.5	42.5	41.0	42.5	41.1	40.5	40.3
1969	41.5	41.2	41.0	41.2	41.4	40.1	40.0	39.7	39.6	40.2	40.4	40.4
1970	41.6	39.9	39.3	39.2	38.9	39.4	39.4	39.9	41.4	41.0	41.5	41.5
1971	42.9	42.0	41.8	41.2	42.0	41.9	40.5	39.9	41.3	41.2	40.5	39.8
1972	39.8	41.1	41.6	42.4	41.4	41.4	42.4	41.7	41.0	42.1	42.6	44.0
1973	43.3	44.9	45.6	45.6	44.6	44.8	44.2	44.2	43.2	42.9	42.9	43.1
1974	43.7	42.4	42.1	42.4	41.7	40.3	42.7	42.9	42.2	43.1	43.8	42.8
1975	43.3	42.7	41.7	42.2	41.8	41.1	41.9	42.1	42.8	42.7	42.3	42.7
1976	42.3	42.0	42.7	42.4	42.8	43.2	42.3	42.7	43.0	43.4	42.0	41.9
1977	41.3	42.3	42.8	41.6	43.9	43.4	43.3	43.0	42.1	41.5	42.5	42.3

TABLE B-8. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO NOVA SCOTIA TOTAL  
TABLEAU B-8. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, NOUVELLE-ECOSSE

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	49.4	49.2	49.7	49.9	50.3	50.0	50.1	49.9	51.0	50.3	50.3	50.4
1967	49.8	49.7	50.4	50.0	50.1	50.4	50.3	50.1	50.4	50.7	51.8	51.1
1968	49.8	51.0	50.3	50.0	49.9	49.8	49.4	50.1	49.6	49.9	50.2	50.4
1969	50.9	51.2	50.5	51.0	50.2	50.1	49.2	50.1	50.2	49.5	49.4	50.3
1970	49.4	48.7	49.0	49.7	50.2	49.1	49.6	49.1	50.0	50.1	50.0	49.3
1971	49.4	49.7	49.1	48.9	49.1	49.1	48.8	47.9	47.8	47.9	47.4	47.5
1972	47.8	48.0	48.5	48.2	47.6	48.6	49.1	49.0	48.5	48.4	48.3	48.3
1973	47.8	48.6	49.9	50.8	50.2	50.0	49.5	50.2	49.7	50.4	51.2	51.8
1974	52.8	52.3	52.0	52.1	52.2	52.3	52.1	52.2	51.9	51.7	51.9	51.3
1975	50.9	51.0	50.3	51.0	51.2	51.8	50.3	51.3	51.7	51.5	50.7	51.1
1976	51.5	51.9	50.8	50.7	49.2	49.3	49.4	49.1	49.3	49.4	49.2	49.4
1977	48.7	48.7	49.3	49.1	49.3	49.4	50.1	50.6	49.6	49.5	49.4	49.2

TABLE B-9. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO NEW BRUNSWICK TOTAL  
TABLEAU B-9. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, NOUVEAU-BRUNSWICK

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	49.5	49.7	49.7	49.3	47.8	48.2	47.9	48.8	48.3	47.7	48.3	48.3
1967	48.2	47.7	48.1	46.6	46.4	47.6	48.2	48.1	48.8	48.7	48.9	48.6
1968	48.0	47.8	47.5	47.7	48.1	48.0	47.7	47.6	49.0	46.3	47.1	47.1
1969	47.5	47.5	47.4	47.8	47.5	46.7	46.7	46.3	46.3	46.7	46.4	46.9
1970	46.3	46.8	47.2	47.2	47.6	47.3	46.7	46.6	47.0	46.6	46.7	45.4
1971	46.8	46.7	47.0	46.0	46.1	46.9	47.8	47.2	47.1	47.2	47.1	47.3
1972	48.6	48.1	47.7	48.0	47.2	47.3	47.9	47.4	46.6	47.4	47.5	47.6
1973	47.0	46.3	48.2	49.2	49.5	49.2	48.9	49.7	49.6	49.0	48.2	48.6
1974	49.8	50.1	49.8	49.2	48.7	48.6	49.5	49.1	48.8	48.9	50.3	48.3
1975	47.9	47.8	48.5	48.0	48.9	49.0	48.3	48.5	48.6	48.5	48.2	49.0
1976	48.5	48.4	47.9	48.0	47.3	47.7	47.6	47.3	47.4	47.1	47.5	47.2
1977	46.7	46.2	46.3	46.2	46.5	46.6	47.5	46.6	46.5	46.6	46.5	46.5

TABLE B-10. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO QUEBEC TOTAL  
TABLEAU B-10. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, QUEBEC

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	53.7	54.5	53.9	53.9	53.1	53.2	53.2	53.4	53.7	54.2	53.9	54.4
1967	54.3	54.2	54.3	53.9	54.2	53.8	54.0	54.3	53.8	53.0	53.3	53.1
1968	52.5	52.4	52.2	52.5	52.6	52.8	52.4	52.2	53.0	52.6	52.3	52.2
1969	52.8	52.8	53.0	53.4	52.6	52.7	52.5	52.2	51.9	52.1	51.9	51.9
1970	52.0	52.0	51.4	51.6	51.2	51.7	51.5	50.6	51.7	51.5	52.0	51.8
1971	52.2	52.2	51.8	51.5	51.7	51.5	52.0	51.7	51.6	52.3	52.0	52.2
1972	52.0	51.9	51.8	51.2	51.3	51.3	51.3	51.7	51.7	51.7	52.0	52.2
1973	52.2	52.8	53.3	53.8	54.2	54.1	53.6	53.9	53.7	53.8	53.9	53.8
1974	53.8	54.1	53.9	54.4	53.7	53.7	54.1	54.6	54.2	54.3	54.4	54.1
1975	53.6	53.5	53.6	53.4	53.8	54.3	54.0	53.5	53.8	53.9	53.6	53.8
1976	54.1	53.8	53.8	53.6	53.2	53.3	53.5	52.8	52.4	52.7	52.6	52.5
1977	53.2	52.9	52.9	52.6	52.9	52.6	52.4	52.6	52.8	52.6	52.7	52.7

TABLE B-11. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO ONTARIO TOTAL  
TABLEAU B-11. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, ONTARIO

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	58.3	58.2	58.4	58.5	58.1	58.0	57.9	58.2	58.4	58.6	58.0	58.3
1967	58.3	58.2	58.7	58.4	58.4	58.3	58.6	58.5	58.3	57.7	57.8	57.9
1968	57.7	57.9	57.4	57.6	57.5	58.3	57.9	58.3	58.4	58.8	59.2	58.1
1969	59.1	59.4	59.1	59.1	59.0	58.3	58.7	58.3	58.4	58.1	58.0	58.0
1970	57.8	57.9	57.9	58.0	58.6	58.4	57.5	57.8	57.7	58.1	57.7	56.9
1971	57.5	57.7	57.2	56.9	57.1	57.4	57.7	57.5	57.8	58.0	58.1	58.4
1972	58.5	58.3	58.7	58.5	58.7	58.3	58.6	58.5	58.5	58.6	58.7	59.2
1973	59.4	59.8	59.6	59.9	59.6	60.4	59.6	59.6	58.7	59.8	60.3	60.3
1974	60.2	60.4	60.5	60.8	60.7	60.8	60.8	61.1	60.3	60.5	60.4	60.7
1975	59.4	60.0	59.8	59.9	60.1	60.2	60.1	60.1	60.5	60.4	60.5	60.4
1976	60.5	60.2	60.5	60.4	59.8	59.9	60.0	60.3	60.1	59.7	59.3	59.5
1977	59.8	59.7	59.7	59.7	60.0	59.7	59.9	60.0	60.0	60.5	60.0	59.9

TABLE B-12. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO MANITOBA TOTAL  
TABLEAU B-12. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, MANITOBA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	55.1	55.3	55.3	55.4	55.6	56.0	57.4	56.0	56.2	56.2	55.6	55.6
1967	55.5	55.7	56.2	55.0	56.3	55.8	56.1	55.7	56.0	55.1	55.3	55.7
1968	55.7	55.6	55.2	57.5	56.0	56.3	56.6	55.9	57.2	57.8	58.1	58.2
1969	58.1	57.9	57.8	57.1	56.5	56.3	56.1	55.6	55.2	54.8	55.1	54.9
1970	55.9	56.2	55.9	55.4	54.4	55.1	55.2	55.8	55.5	55.9	56.0	55.6
1971	55.0	54.9	54.8	55.0	55.7	55.8	56.2	56.8	56.9	57.5	55.8	56.7
1972	56.2	55.9	55.7	56.6	57.1	57.3	57.8	56.0	55.9	55.7	56.1	56.3
1973	57.1	57.7	58.2	58.4	58.8	58.0	57.3	56.7	57.4	57.8	57.8	58.4
1974	59.3	59.5	59.7	59.5	59.2	59.5	59.1	58.9	58.5	59.6	58.7	58.9
1975	57.1	57.9	57.3	57.4	57.7	57.9	58.4	58.4	59.0	58.0	58.7	58.4
1976	58.3	57.1	58.3	58.3	58.3	58.3	58.5	59.0	58.6	58.0	58.7	57.8
1977	57.9	57.5	57.7	57.9	57.9	57.8	58.2	58.2	57.8	58.3	57.9	58.1

TABLE B-13. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO SASKATCHEWAN TOTAL  
TABLEAU B-13. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, SASKATCHEWAN

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	52.9	53.3	53.2	52.9	53.3	53.3	53.7	53.7	53.6	53.3	52.4	52.8
1967	52.8	53.2	53.3	51.6	53.5	53.3	54.0	53.5	51.2	52.4	53.7	54.1
1968	54.2	53.4	53.6	53.7	53.0	53.0	53.2	52.9	53.5	54.3	54.5	54.2
1969	54.2	54.9	54.3	54.4	54.3	53.9	53.6	53.6	53.0	51.7	52.3	53.4
1970	52.2	51.4	52.0	50.9	52.4	53.3	54.6	53.7	54.2	54.4	53.4	53.4
1971	53.7	53.4	53.0	53.2	54.0	53.7	53.0	53.7	53.2	53.0	53.4	53.2
1972	52.9	53.5	54.0	53.8	53.4	55.3	55.1	53.4	53.7	53.7	54.1	54.5
1973	54.5	54.5	55.0	56.0	55.3	54.5	54.8	54.8	56.0	55.4	55.7	55.5
1974	55.8	55.7	55.5	55.6	54.9	56.5	56.4	56.4	56.0	57.3	56.4	57.0
1975	58.6	57.6	57.8	57.3	57.4	56.4	57.5	57.3	56.7	56.7	57.5	57.5
1976	57.5	57.8	57.3	58.1	58.2	57.6	57.9	58.2	58.7	57.4	58.3	58.1
1977	58.2	58.2	58.4	58.1	58.0	58.8	58.6	59.2	59.0	59.5	59.2	58.2

TABLE B-14. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO ALBERTA TOTAL  
TABLEAU B-14. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, ALBERTA

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	59.5	59.5	60.6	60.9	60.3	59.6	59.5	59.7	60.3	60.7	60.4	61.1
1967	61.4	61.3	62.2	59.8	59.8	60.4	59.9	59.7	59.9	59.1	59.5	59.5
1968	59.9	60.2	60.2	60.5	60.1	60.3	60.7	60.8	60.1	61.3	62.5	61.6
1969	61.7	62.0	61.0	62.0	61.6	61.0	61.0	61.1	60.8	60.8	61.1	61.5
1970	60.7	60.7	60.9	60.6	61.4	61.0	61.2	60.8	59.9	60.0	59.2	57.9
1971	58.5	58.5	58.9	58.4	60.0	59.4	60.5	59.9	59.7	60.1	60.3	59.7
1972	59.5	59.8	59.6	60.3	59.6	60.1	60.1	60.4	60.8	60.4	60.3	60.8
1973	61.3	61.1	61.4	61.1	61.2	61.4	60.8	60.5	61.7	61.6	61.6	62.6
1974	62.8	62.7	62.8	62.8	62.4	63.2	63.6	63.6	62.9	63.8	63.8	63.8
1975	63.3	62.4	62.9	62.7	62.7	63.3	63.4	63.5	63.0	63.3	63.9	63.1
1976	63.6	64.2	65.0	64.2	64.2	63.9	63.9	63.7	64.1	63.5	63.7	63.5
1977	63.8	64.0	63.7	64.6	64.0	63.4	63.0	63.2	63.1	63.4	63.1	63.6

TABLE B-15. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BRITISH COLUMBIA TOTAL  
TABLEAU B-15. RAPPORT EMPLOI/POPULATION TOTAL, COLOMBIE-BRITANNIQUE

SEASONALLY ADJUSTED SERIES - SERIE DESAISONNALISEE FINALE

YEAR ANNEE	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1966	53.7	53.9	53.7	54.1	54.2	53.4	54.7	54.9	54.6	54.8	54.1	53.7
1967	54.6	54.6	55.3	54.2	54.6	53.9	54.2	54.4	54.7	54.9	54.9	54.6
1968	54.2	54.1	54.1	53.6	53.1	54.2	54.3	54.4	53.9	53.9	54.3	55.3
1969	54.5	54.3	54.8	55.5	56.2	56.8	54.9	54.8	55.2	55.6	55.7	55.2
1970	55.6	55.6	54.7	56.3	54.2	53.1	53.4	53.5	53.9	53.1	53.4	53.5
1971	53.6	53.3	53.0	53.0	53.5	54.0	54.0	54.3	54.6	55.7	55.0	55.6
1972	54.6	55.1	55.6	55.1	53.8	54.3	54.3	54.2	53.1	53.4	54.4	53.7
1973	54.5	55.4	55.3	55.5	55.7	56.3	55.8	56.0	55.6	56.5	55.7	55.9
1974	56.9	56.8	56.5	56.8	56.7	56.5	57.2	56.7	57.3	56.4	56.5	57.0
1975	56.5	56.0	56.5	56.9	57.0	56.5	55.7	55.3	55.1	55.5	55.7	56.3
1976	55.1	56.1	56.4	55.5	55.2	55.9	56.3	57.0	56.8	57.1	57.1	56.0
1977	55.8	56.2	56.2	56.1	57.0	57.2	56.7	56.8	57.4	56.1	56.3	56.4



TABLE C-1. Employed by Sex (in Goods-Producing and Service-Producing Industries) Canada, Annual Averages 1966 to 1977

TABLÉAU C-1. Personnes occupées selon le sexe (dans les industries de biens et de services), Canada, moyennes annuelles, 1966 à 1977

	(Percentage distribution - Répartition en pourcentage)								
	Both sexes — Les deux sexes			Men — Hommes			Women — Femmes		
	All industries — Toutes les branches d'activité	Goods-producing industries — Industries de biens	Service-producing industries — Industries de services	All industries — Toutes les branches d'activité	Goods-producing industries — Industries de biens	Service-producing industries — Industries de services	All industries — Toutes les branches d'activité	Goods-producing industries — Industries de biens	Service-producing industries — Industries de services
1966	100.0	42.0	58.0	100.0	50.8	49.2	100.0	21.9	78.1
1967	100.0	40.7	59.3	100.0	49.4	50.6	100.0	21.5	78.5
1968	100.0	39.5	60.5	100.0	48.6	51.4	100.0	20.1	79.8
1969	100.0	39.1	60.9	100.0	48.0	52.0	100.0	20.5	79.5
1970	100.0	37.8	62.2	100.0	46.9	53.1	100.0	19.2	80.8
1971	100.0	37.3	62.7	100.0	46.3	53.7	100.0	19.3	80.7
1972	100.0	36.6	63.4	100.0	45.2	54.8	100.0	19.5	80.5
1973	100.0	36.5	63.5	100.0	45.6	54.4	100.0	19.2	80.8
1974	100.0	36.3	63.7	100.0	45.3	54.7	100.0	19.3	80.7
1975	100.0	34.9	65.1	100.0	44.0	56.0	100.0	18.4	81.6
1976	100.0	34.3	65.7	100.0	43.3	56.7	100.0	18.4	81.6
1977	100.0	34.5	65.5	100.0	43.5	56.5	100.0	19.0	81.0
1977	100.0	33.5	66.5	100.0	42.7	57.3	100.0	18.0	82.0

NOTE: The estimates of the employed by industry and sex prior to 1975 were not adjusted to achieve consistency with the Revised Labour Force Survey. However, the percentage distributions by sex for 1975 based on estimates from the former LFS and on estimates from the RLFS show little difference. —  
NOTES: Les estimations d'avant 1975 pour les personnes occupées selon la branche d'activité et le sexe n'ont pas été rajustées en fonction de la nouvelle enquête sur la population active. Toutefois, les répartitions en pourcentage selon le sexe pour 1975 qui sont fondées sur les estimations tirées de l'ancienne enquête sur la population active et de la NEPA ne varient que légèrement.

TABLE C-2. Employed by Province and Sex (in Goods-Producing and Service-Producing Industries) Annual Averages 1975, 1976 and 1977

TABLÉAU C-2. Personnes occupées selon la province et le sexe (dans les industries de biens et de services), moyennes annuelles, 1975, 1976 et 1977

	(Percentage distribution - Répartition en pourcentage)									
	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.					Alb.	C.-B.
1975										
Both sexes - Les deux sexes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	28.3	34.0	30.2	32.1	34.5	35.6	32.1	42.4	34.8	29.2
Service-producing industries - Industries de services	71.7	66.0	69.8	67.9	65.5	64.4	67.9	57.6	65.2	70.8
Men - Hommes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	37.9	46.7	41.5	43.8	41.0	45.2	40.4	53.4	44.8	39.4
Service-producing industries - Industries de services	62.1	53.3	58.5	56.2	59.0	54.8	59.6	46.6	55.2	60.6
Women - Femmes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	7.0	12.4	10.0	10.7	22.3	19.6	17.2	20.5	17.5	11.6
Service-producing industries - Industries de services	93.0	87.5	90.0	89.3	77.7	80.4	82.8	79.5	82.5	88.4
1976										
Both sexes - Les deux sexes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	29.1	32.3	29.0	30.5	34.9	36.0	30.2	38.9	36.0	30.2
Service-producing industries - Industries de services	70.9	67.7	71.0	69.5	65.1	64.0	69.8	61.1	64.0	69.8
Men - Hommes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	38.5	44.2	39.4	41.6	41.9	45.3	38.8	49.0	46.2	41.3
Service-producing industries - Industries de services	61.5	55.8	60.6	58.4	58.1	54.7	61.2	51.0	53.8	58.7
Women - Femmes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	9.1	12.5	10.9	10.7	22.1	21.0	15.8	20.1	18.9	11.2
Service-producing industries - Industries de services	90.8	87.5	89.1	89.3	77.9	79.0	84.1	79.8	81.1	88.8
1977										
Both sexes - Les deux sexes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	26.6	32.8	28.0	29.3	33.2	35.5	29.8	39.4	33.3	30.0
Service-producing industries - Industries de services	73.4	67.2	72.0	70.7	66.8	64.5	70.2	60.6	66.7	70.0
Men - Hommes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	35.7	44.3	38.4	39.3	40.3	45.1	38.5	50.4	46.3	41.0
Service-producing industries - Industries de services	64.3	55.7	61.6	60.7	59.7	54.9	61.5	49.6	53.7	59.0
Women - Femmes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Goods-producing industries - Industries de biens	8.7	14.1	10.3	11.5	20.6	20.1	15.7	19.5	16.8	11.0
Service-producing industries - Industries de services	91.3	85.9	89.7	88.5	79.4	79.9	84.3	80.5	83.2	89.0

References

Bibliographie

- (1) Blain, Larry, "Recent development in aggregate labour productivity", Bank of Canada Review, January 1977.
  - (2) Derburg, T. and Strand, K., "Cyclical Variation in Civilian Labour Force Participation", Review of Economics and Statistics, November 1964.
  - (3) Derburg, T. and Strand, K., "Hidden Unemployment, 1953-62", American Economic Review, March 1966.
  - (4) Feldstein, Martin S., Lowering the Permanent Rate of Unemployment, Harvard Institute of Economic Research, Harvard University, Cambridge, Massachusetts, October 1972.
  - (5) Gower, David E., "Job search patterns in Canada", Special Labour Force Studies Series A, No. 10, catalogue 71-525E occasional, Manpower Research and Development Section, Labour Division, Statistics Canada, November 1975.
  - (6) Green, Christopher, "The employment ratio as sign of aggregate demand pressure", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, April 1977.
  - (7) Mincer, Jacob, "Labor-Force Participation and Unemployment: A Review of Recent Evidence", in Robert A. Gordon and Margaret S. Gordon, ed., Prosperity and Unemployment (New York, John Wiley & Sons, 1966).
  - (8) Moore, Geoffrey H., "A Measuring Stick of Employment", The Wall Street Journal, May 9, 1975.
  - (9) Moore, Geoffrey H., "The numbers aren't everything", New York Times, October 2, 1975.
  - (10) Phelps, Edmund S., et Al., Micro-economic Foundations of Employment and Inflation Theory, W.W. Norton and Company, Inc., New York, 1970.
  - (11) Shiskin, Julius, "Employment and Unemployment: 'The doughnut or the hole?'", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, February 1976.
  - (12) Tella, Alfred, "Labor Force Sensitivity to Employment by age, sex", Industrial Relations, February 1965.
- (1) Blain, Larry, "L'évolution récente de la productivité globale du travail", Revue de la Banque du Canada, janvier 1977.
  - (2) Derburg, T. et Strand, K., "Cyclical Variation in Civilian Labour Force Participation", Review of Economics and Statistics, novembre 1964.
  - (3) Derburg, T. et Strand, K., "Hidden Unemployment, 1953-62", American Economic Review, mars 1966.
  - (4) Feldstein, Martin S., Lowering the Permanent Rate of Unemployment, Harvard Institute of Economic Research, Université Harvard, Cambridge, Massachusetts, octobre 1972.
  - (5) Gower, David E., Caractéristiques de la recherche d'un emploi au Canada, Études spéciales en main-d'oeuvre, série A, n° 10, bulletin hors-série n° 71-525F au catalogue, Section de recherche et de développement en statistique de la main-d'oeuvre, Division du travail, Statistique Canada, novembre 1975.
  - (6) Green, Christopher, "The employment ratio as sign of aggregate demand pressure", Monthly Labor Review, ministère du Travail des États-Unis, Bureau of Labor Statistics, avril 1977.
  - (7) Mincer, Jacob, "Labor-Force Participation and Unemployment: A Review of Recent Evidence", extrait de Robert A. Gordon et Margaret S. Gordon, éd., Prosperity and Unemployment (New York, John Wiley & Sons, 1966).
  - (8) Moore, Geoffrey H., "A Measuring Stick of Employment", The Wall Street Journal, 9 mai 1975.
  - (9) Moore, Geoffrey H., "The numbers aren't everything", New York Times, 2 octobre 1975.
  - (10) Phelps, Edmund S., et Al., Microeconomic Foundations of Employment and Inflation Theory, W.W. Norton and Company, Inc., New York, 1970.
  - (11) Shiskin, Julius, "Employment and Unemployment: 'The doughnut or the hole?'", Monthly Labor Review, ministère du Travail des États-Unis, Bureau of Labor Statistics, février 1976.
  - (12) Tella, Alfred, "Labor Force Sensitivity to Employment by age, sex", Industrial Relations, février 1965.

- (13) Tella, Alfred, "The Relation of Labor Force to Employment", Industrial and Labor Relations Review, April 1964.
- (14) Economic Review, April 1974, Finance, Canada.
- (15) Economic Review, April 1975, Finance, Canada.
- (16) Economic Review, April 1976, Finance, Canada.
- (17) Economic Review, May 1977, Finance, Canada.
- (18) Indexes of Real Domestic Product by Industry, Catalogue 61-510, Statistics Canada.
- (19) The Historical Labour Force Statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data, Catalogue 71-201 annual, 1977, Statistics Canada.
- (13) Tella, Alfred, "The Relation of Labor Force to Employment", Industrial and Labor Relations Review, avril 1964.
- (14) Revue économique, avril 1974, ministère des Finances, Canada.
- (15) Revue économique, avril 1975, ministère des Finances, Canada.
- (16) Revue économique, avril 1976, ministère des Finances, Canada.
- (17) Revue économique, mai 1977, ministère des Finances, Canada.
- (18) Indices du produit intérieur réel, par industrie, n° 61-510F au catalogue de Statistique Canada.
- (19) Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, bulletin annuel n° 71-201 au catalogue de Statistique Canada, 1977.

NOTES RELATING TO THE DESIGN  
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE  
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada n° 71-526 F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.



### Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work<sup>1</sup> at all
- (b) had a job but were not at work due to:
  - own illness or disability
  - personal or family responsibilities
  - bad weather
  - labour dispute
  - vacation
  - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

### Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available<sup>2</sup> for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff<sup>3</sup> for twenty six weeks or less and were available<sup>2</sup> for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available<sup>2</sup> for work.

### Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

### Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

### Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

(1) (2), (3) See footnotes at the end of this section.

### Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail<sup>1</sup> quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
  - maladie ou invalidité
  - obligations personnelles ou familiales
  - mauvais temps
  - conflit du travail
  - vacances
  - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

### Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>.
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied<sup>3</sup> depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>.

### Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

### Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

### Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(1) (2), (3) Voir les références à la fin de la section.

## Employment-Population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

## Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

## The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

## Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1976, 1977 and 1978 inclusive.

## Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

## Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

## Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

## Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1976, 1977 et 1978 inclusivement.

	1978	1977	1976
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier .....	14	15	17
February - Février .....	18	19	21
March - Mars .....	18	19	20
April - Avril .....	15	16	17
May - Mai .....	20	21	15
June - Juin .....	17	18	19
July - Juillet .....	15	16	17
August - Août .....	19	20	21
September - Septembre .....	16	17	18
October - Octobre .....	14	15	16
November - Novembre .....	11	12	13
December - Décembre .....	9	10	11

### Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

### Reliability of Data

#### Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a

### Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

### Fiabilité des données

#### Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte



characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

#### Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
  - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
  - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability",

sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

#### Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
  - (i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
  - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; on ne pouvait en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité",



"personal or family responsibilities", or "already had a job".

"d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

3. Persons are classified as being on lay-off only when they expect to return to the job from which they were laid off.

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active  
et la feuille de codes correspondante





## CODE SHEET 1976

## Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other - Specify in NOTES

20

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other - Specify in NOTES

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - Specify in NOTES

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other - Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other - Do not specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
  - 2 Personal or family responsibilities
  - 3 Going to school
  - 4 Already has a job
  - 5 No reason (Available for work last week)
  - 0 Other - Specify in NOTES

76

## Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

## Self-Employed

- 3 Incorporated business - With paid help
- 4 Incorporated business - No paid help
- 5 Not incorporated business - With paid help
- 6 Not incorporated business - No paid help  
(include Self-employed without a business)

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other - Specify in NOTES



10 EST-CE QUE... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 30

Incapacité permanente ☐ Passer à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE D'UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT. A SON EMPLOI (principal)?  Si le total est 30 ou plus, à d'autres emplois?  passer à 15

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?  Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉES? (Comptez les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois)  Pour "aucune", inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)? (Tous les  Pour "aucune", inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?  Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE: A SON EMPLOI (principal)?  à d'autres emplois?  Inscrivez le code

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?  Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (au choix principal)

70 À L'INTERVIEWER

Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passer à 80

Si l(elle) a travaillé pour la dernière fois avant...  à 51 ☐ passer à 80

Autrement ☐ passer aux postes 72 à 76 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets.

71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui ☐ Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 76 Non ☐ Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets.

72 POUR QUI... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne).

Aucun changement ☐  Si le mois est inconnu, mettez "Mo."  Mo. An

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?  Mo. An

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, gouvernement municipal.)

Aucun changement ☐  Si le mois est inconnu, mettez "Mo."  Mo. An

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement ☐  Si le mois est inconnu, mettez "Mo."  Mo. An

76 Statut (de travailleur):

Emploi principal ☐ Aucun changement ☐ Inscrivez le code

Autre emploi ☐ Aucun changement ☐ Inscrivez le code

77

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(ELLE) N'PAS TRAVAILLÉ? Oui ☐ Passer à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?  Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?  Inscrivez le code. Si c'est 8, passer à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 37

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: A SON EMPLOI (principal)?  Si le total est 30 ou plus, à d'autres emplois?  passer à 37

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?  Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER

Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56

Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?  Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?  Mo. An

52 À L'INTERVIEWER

Si l(elle) a travaillé pour la dernière fois avant...  passer à 55

Autrement ☐ passer à 53

53 ENVIRON COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI?  Plein temps ☐ Partiel ☐

54 QUELLE ÉST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI?  Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER

Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80

Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

• QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode)

S'est-il(elle) adressé(e) à un bureau de placement PUBLIC ☐ à un bureau de placement PRIVÉ ☐ à un SYNDICAT ☐ directement à des EMPLOYEURS ☐ à des AMIS ou des parents ☐ A-t-il(elle) utilisé une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE ☐ A-t-il(elle) CONSULTÉ LES ANNONCES ☐ AUTRE Préciser dans les NOTES

58 QUE FAISAIT... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?  Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL, SANS COMPTER LES SEMAINES OU IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT?

60... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE... SE CHERCHE-T-IL(ELLE)?  Plein temps ☐ Partiel ☐

62 À L'INTERVIEWER

Si, au poste 57, il y a au moins une méthode qui possède "1 semaine depuis la dernière fois" ☐ passer à 64

Autrement ☐ passer à 63

63 A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?  Inscrivez le code

64 A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?  Inscrivez le code et passer à 70

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE... FRÉQUENTAIT-IL (ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(A) À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL? Plein temps ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?  Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 No de page (du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus)

La dernière interview  Cette interview

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui ☐ Non ☐



## FEUILLE DES CODES 1976

## Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à **temps partiel**
- 5 **Ne voulait pas** de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, **moins de 30 heures** par semaine
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais **temps**
- 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
- 6 Début d'un **nouvel emploi** au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 **Vacances**
- 8 **Jour férié** (ou fête religieuse)
- 9 Travail à **temps réduit** (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

20

- 1 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **public**
- 2 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **privé**
- 3 S'est adressé(e): À un **syndicat**
- 4 S'est adressé(e): Directement à des **employeurs**
- 5 S'est adressé(e): À des **amis** ou des **parents**
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des **annonces**
- 7 A **consulté** les annonces
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais **temps**
- 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
- 6 **Nouvel emploi** devant commencer à une date future
- 7 **Vacances**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à **temps partiel**
- 5 **Ne voulait pas** de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, **moins de 30 heures** par semaine
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

41

- 1 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **public**
- 2 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **privé**
- 3 S'est adressé(e): À un **syndicat**
- 4 S'est adressé(e): Directement à des **employeurs**
- 5 S'est adressé(e): À des **amis** ou des **parents**
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des **annonces**
- 7 A **consulté** les annonces
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi **sans raison précise**
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied
- 6 A **déménagé**
- 7 **N'était pas satisfait(e)** de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)
- 8 A pris sa **retraite**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

58

- 1 **Travaillait**
- 2 **Tenait maison**
- 3 **Allait à l'école**
- 0 **Autre** — Ne précisez pas dans les NOTES

63

- 1 **Était malade** ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 **Allait à l'école**
- 4 **N'est plus intéressé(e)** à trouver du travail
- 5 Attendait un **rappel** (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un **nouvel emploi**
- 7 Attendait que des employeurs lui **répondent**
- 8 Pense qu'il **n'existe pas** de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 **N'a donné aucune raison**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

64

- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):*
- 1 **Était malade** ou invalide
  - 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
  - 3 **Allait à l'école**
  - 4 Avait déjà un **emploi**
  - 5 **N'avait aucune raison** (Prêt(e) à travailler la semaine dernière)
  - 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

76

- A travaillé pour d'autres*
- 1 Travailleur **rémunéré**
  - 2 Travailleur **familial non rémunéré**
- A travaillé à son compte*
- 3 Entreprise **constituée** — Avec aide rémunérée
  - 4 Entreprise **constituée** — Sans aide rémunérée
  - 5 Entreprise **non constituée** — Avec aide rémunérée
  - 6 Entreprise **non constituée** — Sans aide rémunérée (Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)

82

- 1 **École primaire** ou **secondaire**
- 2 **Université**
- 3 **Collège communautaire**, ou **CEGEP**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES











